



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

พ.ศ. 2566-2570

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี



แผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
พ.ศ. 2566-2570

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาจะสำเร็จได้จำเป็นต้องมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อเป็นกลไกในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาโดยกองนโยบายและแผนสำนักงานอธิการบดี จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) โดยมีการวิเคราะห์สถานการณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะสถานการณ์ด้านงบประมาณ รวมถึงระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการจัดหา การจัดสรร การใช้จ่าย การบริหารจัดการ และการติดตามประเมินผล เพื่อกำหนดเป็นกลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด มาตรการ และแนวทางดำเนินการสำหรับผู้บริหาร คณะ/หน่วยงาน บุคลากรที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2566–2570) มีสาระสำคัญ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มขีดความสามารถในการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : รายรับงบประมาณเพิ่มขึ้นทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้

- มาตรการ :**
- 1.1 วางแผนการจัดทำค่าของงบประมาณแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ
 - 1.2 ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เพื่อความคล่องตัวรองรับการจัดหารายได้
 - 1.3 สร้างรายได้จากการวิจัย บริการวิชาการ และหลักสูตรระยะสั้น
 - 1.4 บริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดรายได้ คຸ່ມคຳ และประโยชน์สูงสุด

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ

เป้าประสงค์ : การบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

- มาตรการ :**
- 2.1 จัดสรรงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์
 - 2.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
 - 2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือบุคลากรด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง และพัสดุ
 - 2.4 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรด้านการเงินและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
 - 2.5 กำกับ ติดตาม ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการเงินและงบประมาณ

เป้าประสงค์ : มีระบบสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง และพัสดุสนับสนุนการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจ ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง

- มาตรการ :
- 3.1 ปรับปรุงพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง และพัสดุ ให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
 - 3.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารที่สามารถเข้าถึงง่าย

คำนำ

แผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2566–2570) ฉบับนี้ จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัย และหน่วยงาน ภายใน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการจัดหา การจัดสรร การบริหารจัดการ และการกำกับติดตามประเมินผล เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัยและผู้รับบริการ

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนกลยุทธ์ทางการเงินฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร และคณะ/หน่วยงาน ในการนำไปเป็นแนวทางการดำเนินงานด้านการเงินและงบประมาณให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการ บรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยต่อไป

กองนโยบายและแผน
สำนักงานอธิการบดี

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ข
คำนำ	ง
สารบัญ	จ
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมา	1
1.2 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)	2
1.3 วัตถุประสงค์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	7
1.4 กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	8
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	
2.1 แนวโน้มสถานการณ์การเงินการคลังของประเทศไทย	9
2.2 ข้อมูลทางการเงินของมหาวิทยาลัย	13
2.3 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการเงิน (SWOT Analysis)	18
ส่วนที่ 3 แผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2566-2570)	
3.1 กลยุทธ์ เป้าประสงค์ มาตรการ	20
3.2 แนวทางการจัดหาทรัพยากรด้านการเงินและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์	21
3.3 แนวทางการจัดสรรงบประมาณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	22
3.4 แนวทางการบริหารจัดการด้านการเงิน	30
3.5 การวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ	30
3.6 ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ทางการเงิน (พ.ศ. 2566-2570)	31
3.7 เป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (พ.ศ. 2566-2570)	32
3.8 ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2566-2570)	33
ส่วนที่ 4 การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	
4.1 การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ	34
4.2 การติดตามประเมินผล	34



ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาถือกำเนิดมาจากโรงเรียนฝึกหัดครูมูล กสิกรรม ประจําณฑลนครราชสีมา ซึ่งกระทรวงธรรมการก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2466 จากนั้นได้มีการพัฒนามาอย่างต่อเนื่องจนเป็นสถาบันราชภัฏ เมื่อปี พ.ศ. 2537 โดยได้รับพระราชทานนามและตราประจำสถาบันจากพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และได้รับการสถาปนาเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เมื่อปี พ.ศ. 2547

ในปี พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประเมินตนเองเพื่อเลือกสังกัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาจากผลการประเมินทั้งด้านศักยภาพและผลลัพธ์การดำเนินงานมหาวิทยาลัยจึงเลือกสังกัดกลุ่มพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่หรือชุมชนอื่น (Area based and community) ซึ่งสอดคล้องกับจุดเน้นและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในการเป็น “ที่พึ่งของท้องถิ่น” และได้มีการจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) โดยกำหนดเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ไว้ 5 ประการ คือ (1) มีการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัยผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 และฐานวิถีชีวิตใหม่ (New normal) (2) ความเป็นเลิศด้านการผลิตพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีขีดสมรรถนะ (3) เป็นที่พึ่งของท้องถิ่นโดยมีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่สนับสนุน SDGs และส่งผลกระทบสูงทางวิชาการ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและประเทศ (4) มีชื่อเสียงภาพลักษณ์ที่ดี และมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนด้วยเศรษฐกิจ BCG การสร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพยากร ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาของท้องถิ่น และ (5) เป็นมหาวิทยาลัยที่มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล ปรับตัวได้ทันการเปลี่ยนแปลง



ในโอกาสที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาอายุครบ 100 ปี ในปี พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยจะมีการจัดงาน **“ศตวรรษแห่งความภาคภูมิใจ 100 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เราเป็นมากกว่ามหาวิทยาลัย (Beyond the University)”** เพื่อรำลึกถึงความเป็นมาความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในการเป็นสถาบันทรงคุณค่าเคียงคู่กับท้องถิ่น โดยจะมีการจัดกิจกรรมสำคัญ อาทิ การระดมทุนเพื่อพัฒนานักศึกษา การจัดงานมหกรรมแสดงผลงานทางวิชาการ งานเดิน-วิ่ง กิจกรรมมวยไทย ตลาดถนนคนเดิน งานราตรี 100 ปี NRRU ฯลฯ ที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ นักศึกษา ศิษย์เก่า และมีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาในระยะ 5 ปี ข้างหน้า ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แผนพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยแผนดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมวันที่ 18 สิงหาคม 2565 และมีการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติในการประชุมผู้บริหารและบุคลากร วันที่ 5 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุมสุวัจน์ ลิปตพัลลภ 3 อาคารยุพราชเบญจมงคล ชั้น 8

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) รวมถึงแผนพัฒนาความเป็นเลิศ และแผนอื่นของมหาวิทยาลัยบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด จำเป็นต้องมีการวางแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ การจัดสรรงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พันธกิจ และจุดเน้นการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศต่อไป

1.2 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติโดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ปรัชญา

“แหล่งวิชาการ สร้างสรรค์คนดี มีคุณธรรม นำสังคม”

วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

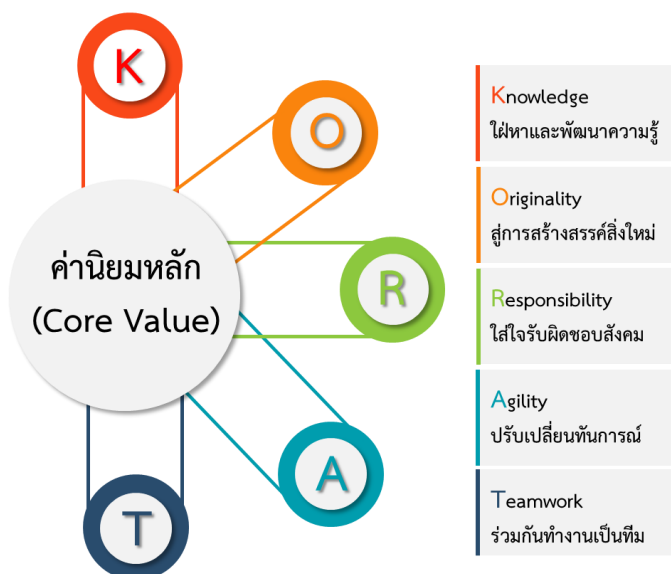
ความหมาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพแก่คนทุกวัย เน้นบูรณาการพันธกิจเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Area based and community) สู่ความยั่งยืนด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิต และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้มีทักษะ การดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 และฐานวิถีชีวิตใหม่ (New normal)
2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ส่งผลกระทบ (Impact) ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และประเทศ
3. บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืนโดยน้อมนำ แนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
5. บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล รองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ค่านิยมหลัก (Core Value)



อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย

“ที่พึ่งของท้องถิ่น”



อัตลักษณ์ของบัณฑิต

“สำนึกดี มีความรู้ พร้อมสู้งาน มีจิตสาธารณะ”

สำนึกดี	หมายถึง	มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและตระหนักในความสำคัญของ จรรยาบรรณวิชาชีพ มีสำนึกในความเป็นไทยและมีความรักและความผูกพันต่อท้องถิ่น
มีความรู้	หมายถึง	มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและวิชาชีพ มีทักษะทางปัญญา การคิดวิเคราะห์ การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยี
พร้อมสู้งาน	หมายถึง	มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ อุทิศเวลาให้กับงาน มีภาวะผู้นำในการแก้ปัญหา มีความคิดริเริ่มและให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหา และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
มีจิตสาธารณะ	หมายถึง	การมีจิตสาธารณะเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีส่วนร่วมในกิจกรรม หรือสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น ชุมชน สังคม มีความเสียสละและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น

ประเด็นยุทธศาสตร์



“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ
ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
อย่างยั่งยืน”



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาและพัฒนาสมรรถนะคนทุกช่วงวัย

เป้าประสงค์ (Objective)

- 1 บัณฑิตมีคุณภาพ มีความพร้อมในการดำรงชีวิตวิถีใหม่
- 2 ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทาง

1. ผลักดันหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสากล
2. พัฒนาหลักสูตรบูรณาการที่มีความยืดหยุ่น หลากหลาย ระหว่างสาขาวิชาต่างๆ
3. พัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์สำหรับบุคคลทั่วไป โดยเฉพาะในกลุ่มวัยทำงาน หรือกลุ่มผู้สูงอายุ
4. พัฒนา Platform การเรียนรู้ และสร้างระบบนิเวศที่เอื้อและส่งเสริมต่อการเรียนรู้ยุคใหม่ และให้มีบรรยากาศความเป็นนานาชาติ
5. พัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้ของอาจารย์ให้ตอบสนองต่อการเรียนรู้ยุคใหม่
6. พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและกระบวนการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้มีสมรรถนะการเป็นพลเมืองโลก
7. สนับสนุนเชิงรุกเครือข่ายศิษย์เก่า ผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) เพื่อร่วมพัฒนานักศึกษาและมหาวิทยาลัย
8. ขยายความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศเพื่อพัฒนานักศึกษาและอาจารย์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ (Objective)

- 1 บัณฑิตวิชาชีพครูมีสมรรถนะทางวิชาการ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ การจัดการเรียนการสอน มีจิตสาธารณะ และมีจิตวิญญาณความเป็นครู
- 2 ครูและศึกษานิเทศก์มีสมรรถนะด้านการบริหารหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การบริหารจัดการชั้นเรียน และการวิจัยเพื่อพัฒนาผู้เรียน

กลยุทธ์/แนวทาง

1. พัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้
2. พัฒนานักศึกษาวิชาชีพครูให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือเชิงรุกกับหน่วยงานผู้ใช้ครู และหน่วยงานอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาการผลิตครู
4. ส่งเสริมการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้
5. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียนเป็นภาษาอังกฤษ



6. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนอกชั้นเรียนเพื่อพัฒนาจิตวิญญาณความเป็นครู
7. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะครูประจำการและบุคลากรทางการศึกษา
8. พัฒนาโรงเรียนสาธิตและโรงเรียนร่วมผลิตครูให้เป็นต้นแบบด้านการจัดการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ของคนในท้องถิ่นและประเทศ

เป้าประสงค์ (Objective)

- O1 เพิ่มศักยภาพการวิจัยพื้นฐานเพื่อรองรับการสร้างนวัตกรรมใหม่
- O2 พัฒนาระบบบูรณาการเพื่อการสร้างงานวิจัยที่ตอบโจทย์ท้องถิ่นและประเทศ
- O3 เพิ่มศักยภาพองค์กรโดยสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศด้านการวิจัย
- O4 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาทั้งท้องถิ่น ภาคธุรกิจ และภาคอุตสาหกรรม

กลยุทธ์/แนวทาง

1. เพิ่มจำนวนนักวิจัยของมหาวิทยาลัย
2. ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ทำงานเป็นทีมและต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ที่มีผลกระทบสูงต่อการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ
3. ผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ ผลิตภัณฑ์ใหม่ หรือนวัตกรรมเชิงพาณิชย์
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาทั้งท้องถิ่น ภาคธุรกิจ และภาคอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

เป้าประสงค์ (Objective)

- O1 ปลุกฝังแนวคิดแก่บุคลากร คณาจารย์ และนักศึกษา ในการอุทิศตนเพื่อชุมชนท้องถิ่น และสังคม
- O2 สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากบริบททางสังคม ศิลปวัฒนธรรม และทรัพยากรธรรมชาติ
ให้ประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย
- O3 สร้างพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมและยั่งยืน

กลยุทธ์/แนวทาง

1. พัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้นเพื่อสร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น
2. ส่งเสริมการพัฒนาและสร้างระบบบริการวิชาการให้มีความต่อเนื่องและดียิ่งขึ้น
3. ขับเคลื่อนการนำจุดแข็งในท้องถิ่นด้านสังคม เศรษฐกิจ ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติ
และเทคโนโลยี มาบูรณาการเพื่อก่อให้เกิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy)
ตามแนว BCG Model



4. สร้างพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว อาหาร สุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ
5. แสวงหาภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการสร้างพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และมีความเป็นสากล

เป้าประสงค์ (Objectives)

เป็นมหาวิทยาลัยที่มีสมรรถนะสูง นวัตกรรม นวัตกรรม มีธรรมาภิบาล มีความเป็นสากล และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทาง

1. พัฒนาระบบการทำงานด้วยนวัตกรรมทางการบริหารและเทคโนโลยีดิจิทัล
2. พัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้สามารถทำงานแบบบูรณาการทั้งในหน่วยงาน และข้ามหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์
4. กระจายอำนาจการบริหารจัดการ แต่รวมศูนย์ด้านนโยบายและระบบบริหารจัดการ
5. ปรับโครงสร้างมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
6. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน
7. ยกระดับคุณภาพบุคลากร สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม
8. พัฒนาแนวทางการบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด
9. ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
10. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Digital University
11. วางระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลให้เกิดทั่วทั้งมหาวิทยาลัย
12. พัฒนามหาวิทยาลัยตามแนวทาง Sustainable Development Goals: SDG

1.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2566-2570) มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงถึง คำนึง และเกิดความยั่งยืน

2. เพื่อสร้างระบบและกลไกในการบริหารจัดการเงินงบประมาณ และเงินรายได้ที่มีประสิทธิภาพในการจัดหา การจัดสรร และการใช้จ่าย ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
3. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการเงินและงบประมาณให้เกิดการทบทวนปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
4. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัยมีเป้าหมายที่ชัดเจน และปฏิบัติได้ เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

1.4 กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นการจัดทำแผนที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี ของมหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านการเงินให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินงานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ ที่แสดงแหล่งที่มาของเงินและแหล่งที่ใช้ไป ครอบคลุมการจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน การจัดสรรงบประมาณ ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ จากทุกแหล่งงบประมาณ ทั้งงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ โดยยึดหลักการบริหารจัดการตามระเบียบราชการและหลักธรรมาภิบาล 10 ด้าน ได้แก่

- 1) หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
- 2) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)
- 3) หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
- 4) หลักการรับผิดชอบ (Accountability)
- 5) หลักความโปร่งใส (Transparency)
- 6) หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- 7) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
- 8) หลักนิติธรรม (Rule of Law)
- 9) หลักความเสมอภาค (Equity)
- 10) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)



ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางการเงิน

2.1 แนวโน้มสถานการณ์การเงินการคลังของประเทศไทย

ธนาคารแห่งประเทศไทยโดยส่วนกลยุทธ์นโยบายการเงิน และคณะกรรมการนโยบายการเงิน ได้วิเคราะห์แนวโน้มเศรษฐกิจของประเทศไทย ในช่วงปี 2566-2567 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 ไว้ดังนี้

เศรษฐกิจไทยขยายตัวต่อเนื่องและมีแนวโน้มที่ดีขึ้น โดยภาคการท่องเที่ยวจะฟื้นตัวเร็วขึ้น ตามการกลับมาของนักท่องเที่ยวจีน ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการจ้างงานและการกระจายรายได้ของลูกจ้าง ในภาคบริการและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่มีจำนวนมาก รวมทั้งเป็นแรงส่งต่อเนื่องไปยังการบริโภคภาคเอกชน ขณะที่การส่งออกสินค้ามีแนวโน้มชะลอลงในปี 2566 แต่จะฟื้นตัวในปี 2567 ตามการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกที่คาดว่าจะผ่านจุดต่ำสุดในปี 2566 ก่อนจะปรับตัวดีขึ้นในปี 2567 ทั้งนี้ คณะกรรมการนโยบายการเงิน ประเมินว่าเศรษฐกิจโลกมีความเสี่ยงด้านต่ำลดลง ตามแนวโน้มเศรษฐกิจของประเทศเศรษฐกิจหลักรวมถึงจีน ที่ปรับตัวดีขึ้น

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปมีแนวโน้มลดลง โดยแรงกดดันเงินเฟ้อด้านอุปทานทยอยคลี่คลายตามราคาพลังงานและสินค้าโภคภัณฑ์โลกที่ปรับลดลง แต่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานคาดว่าจะทรงตัวในระดับสูงอีกระยะหนึ่ง ก่อนจะทยอยปรับลดลง ขณะที่อัตราเงินเฟ้อคาดการณ์ระยะปานกลางยังยึดเหนี่ยวอยู่ในกรอบเป้าหมาย อย่างไรก็ตามอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานมีความเสี่ยงที่จะอยู่ในระดับสูงนานกว่าคาดจากการส่งผ่านต้นทุนที่อาจเพิ่มขึ้น เนื่องจากผู้ประกอบการเผชิญภาวะต้นทุนสูงต่อเนื่อง อีกทั้งการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวจะส่งผลให้แรงกดดันเงินเฟ้อด้านอุปสงค์เพิ่มขึ้น

ระบบการเงินโดยรวมมีเสถียรภาพ ธนาคารพาณิชย์มีระดับเงินกองทุนและเงินสำรองที่เข้มแข็ง ความสามารถในการชำระหนี้ของภาคธุรกิจและภาคครัวเรือนมีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ แต่ฐานะการเงินของผู้ประกอบการ SMEs และครัวเรือนบางส่วนยังเปราะบางและอ่อนไหวต่อค่าครองชีพ และภาระหนี้ที่สูงขึ้น คณะกรรมการนโยบายการเงินจึงเห็นเสนอให้ดำเนินมาตรการปรับโครงสร้างหนี้ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเห็นความสำคัญของการมีมาตรการเฉพาะจุดและแนวทางแก้ปัญหาหนี้้อย่างยั่งยืน สำหรับกลุ่มเปราะบาง

ภาวะการเงินโดยรวมผ่อนคลายลดลง ต้นทุนการกู้ยืมของภาคเอกชนปรับสูงขึ้นสอดคล้องกับอัตราดอกเบี้ยนโยบายและการสิ้นสุดมาตรการปรับลดอัตราเงินนำส่งกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาสถาบันการเงิน (FIDF fee) แต่ปริมาณสินเชื่อและการระดมทุนในตลาดตราสารหนี้ยังขยายตัว ด้านอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทเทียบกับดอลลาร์ สรอ. ปรับแข็งค่าขึ้น ตามการคาดการณ์การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารกลางสหรัฐ ในอัตราที่ชะลอลง และการผ่อนคลายมาตรการการเดินทางของจีนที่จะส่งผลบวกต่อการท่องเที่ยวไทย



ภายใต้กรอบการดำเนินนโยบายการเงินที่มีเป้าหมายเพื่อรักษาเสถียรภาพราคา ควบคู่กับดูแลเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเต็มศักยภาพ และรักษาเสถียรภาพระบบการเงิน คณะกรรมการนโยบายการเงิน ประเมินว่าเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มฟื้นตัวต่อเนื่อง โดยต้องติดตามความเสี่ยงเงินเฟ้อจากแรงกดดันด้านอุปสงค์ที่อาจเพิ่มขึ้น จึงเห็นควรให้ปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายเข้าสู่ระดับที่เหมาะสมกับการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพในระยะยาวอย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยพร้อมที่จะปรับขนาดและเงื่อนไขของการขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย หากแนวโน้มเศรษฐกิจและเงินเฟ้อไทยเปลี่ยนไปจากที่ประเมินไว้

ด้านการคลัง เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนการคลังระยะปานกลาง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2570) โดยมีเป้าหมายเน้นการปรับลดขนาดการขาดดุลเพื่อบูมสู่การจัดงบประมาณสมดุลในระยะเวลาที่เหมาะสม โดยจะปรับลดขนาดการขาดดุลให้เหลือไม่เกิน ร้อยละ 3.0 ต่อ GDP ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และจะปรับลดขนาดการขาดดุลลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรียังเห็นชอบกำหนดเป้าหมายนโยบายการเงินสำหรับระยะปานกลางและเป้าหมายในปี 2566 โดยกำหนดอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในช่วงร้อยละ 1-3 ซึ่งยังมีความเหมาะสม เนื่องจากการกำหนดเป้าหมายแบบช่วงที่มีความกว้างร้อยละ 2 ทำให้มีความยืดหยุ่นเพียงพอรองรับความผันผวนของอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในระยะปานกลางรวมถึงจะช่วยเอื้อให้การดำเนินนโยบายการเงินเพื่อรักษาเสถียรภาพราคาในระยะปานกลางสามารถดำเนินการควบคู่ไปกับการดูแลเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและรักษาเสถียรภาพระบบการเงิน

สำหรับ แผนการคลังระยะปานกลาง (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2570) มีสาระสำคัญ ดังนี้

1. สถานะและประมาณการเศรษฐกิจ ปี 2567 คาดว่า GDP ขยายตัวร้อยละ 3.3 - 4.3 อัตราเงินเฟ้อร้อยละ 1.0- 2.0 โดยในปี 2568 -2570 มีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่อง สำหรับปี 2568 และปี 2569 GDP คาดขยายตัวร้อยละ 2.9 - 3.9 ขณะที่อัตราเงินเฟ้อ ปี 2568 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.2-2.2 และในปี 2569 อัตราเงินเฟ้อคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.3-2.3 และในปี 2570 คาดว่า GDP ขยายตัวร้อยละ 2.8-3.8 และอัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 1.4-2.4 โดยมีแรงสนับสนุนสำคัญจากการขยายตัวดีขึ้นของการลงทุนในประเทศ สอดคล้องกับแนวโน้มการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและการค้าโลก การขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชนและการฟื้นตัวภาคการท่องเที่ยว

2. สถานะและประมาณการการคลัง

2.1 ประมาณการรายได้รัฐบาลสุทธิ ปี 2566-2570 เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง โดยในปี 2566 คาดรายได้รัฐบาลจำนวน 2.490 ล้านล้านบาท ปี 2567 ประมาณการรายได้จำนวน 2.757 ล้านล้านบาท ปี 2568 ประมาณการรายได้จำนวน 2.867 ล้านล้านบาท ปี 2569 ประมาณการรายได้จำนวน 2.953 ล้านล้านบาท และปี 2570 ประมาณการรายได้จำนวน 3.041 ล้านล้านบาท โดยการจัดเก็บรายได้ในระยะปานกลาง จะฟื้นตัวตามการบริโภคและการลงทุนในประเทศ รายได้จากภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจ ตลอดจนการท่องเที่ยวหลังการผ่อนคลายข้อจำกัดในการเดินทาง

2.2 ประมาณการงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ 2567-2570 ปรับเพิ่มขึ้น โดยมีสมมติฐานที่สำคัญ เช่นการกำหนดการจ่ายคืนต้นเงินกู้ให้มีสัดส่วนร้อยละ 2.5 -4.0 ของวงเงินงบประมาณ



เพื่อบริหารจัดการหนี้สาธารณะให้เกิดความยั่งยืนทางการคลัง และเหมาะสมกับกำลังเงินของประเทศ กำหนดสัดส่วนงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นอยู่ที่ร้อยละ 2.0-3.5 ของวงเงินงบประมาณ ควบคุมการใช้จ่ายบุคลากรให้มีอัตราเพิ่มโดยเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ 4.0 โดยใช้มาตรการในการกำหนดให้หน่วยรับงบประมาณนำเงินรายได้มาสมทบค่าใช้จ่ายเป็นต้น โดยในปี 2566 งบประมาณรายจ่ายจำนวน 3.185 ล้านล้านบาท ปี 2567 งบประมาณรายจ่ายจำนวน 3.350 ล้านล้านบาท ปี 2568 งบประมาณรายจ่ายจำนวน 3.457 ล้านล้านบาท ปี 2569 งบประมาณรายจ่ายจำนวน 3.568 ล้านล้านบาท และปี 2570 งบประมาณรายจ่ายจำนวน 3.682 ล้านล้านบาท

2.3 ดุลการคลัง ในปีงบประมาณ 2567-2570 ยังคงเป็นงบประมาณขาดดุล

2.4 ประมาณการหนี้สาธารณะต่อ GDP สำหรับปีงบประมาณ 2567-2570 ยังคงอยู่ภายใต้กรอบ พ.ร.บ. ระเบียบวินัยการเงินการคลัง โดยปี 2566 ร้อยละ 60.64 ปี 2567 ร้อยละ 61.35 ปี 2568 ร้อยละ 61.78 ปี 2569 ร้อยละ 61.69 ปี 2570 ร้อยละ 61.25

ทั้งนี้การกำหนดแผนการคลังระยะปานกลาง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2570) ได้ยึดหลัก “Sound Strong Sustained” เน้นการดำเนินนโยบายการคลังที่สมเหตุสมผล สอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจริง เสริมสร้างความเข้มแข็งทางการคลังในทุกด้าน ทั้งการฟื้นฟูการจัดเก็บรายได้ การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย และการบริหารจัดการหนี้สาธารณะ เพื่อบริหารจัดการพื้นที่ทางการคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รองรับการดำเนินนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล ภาคการคลังที่ยั่งยืนและมีศักยภาพในการรองรับความเสี่ยงที่ประเทศอาจต้องเผชิญในอนาคต และหากภาวะเศรษฐกิจสามารถขยายตัวได้อย่างเต็มศักยภาพ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดเก็บหรือหารายได้การจัดทำงบประมาณ และการก่อหนี้ของหน่วยงานของรัฐตาม พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลัง พ.ศ. 2561

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมวันที่ 25 ตุลาคม 2565 มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. ดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน นโยบายสำคัญของรัฐบาล แผนปฏิบัติราชการของกระทรวง รวมทั้งการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและภารกิจของหน่วยรับงบประมาณ ความต้องการในพื้นที่ และแผนพัฒนาพื้นที่ตามความต้องการของประชาชนเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณและผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการภาครัฐ และให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนหน่วยรับงบประมาณภายใต้หลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม

2. ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อยกระดับศักยภาพของประเทศในทุกมิติ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และประสิทธิภาพของภาครัฐ เพื่อให้การขับเคลื่อนการขยายตัวทางเศรษฐกิจเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

3. ให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มศักยภาพการถ่ายโอนภารกิจ การจัดการบริการสาธารณะ ลดความเหลื่อมล้ำ รวมทั้งการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ และประสิทธิผลการใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



4. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณให้ครอบคลุมทุกแหล่งเงิน โดยให้หน่วยรับงบประมาณพิจารณำเงินนอกงบประมาณหรือเงินสะสมคงเหลือมาใช้ดำเนินการกิจของหน่วยรับงบประมาณเป็นลำดับแรก ควบคู่ไปกับการพิจารณาทบทวนเพื่อชะลอ ปรับลด หรือยกเลิกการดำเนินโครงการที่มีความสำคัญในระดับต่ำ หรือหมดความจำเป็น พิจารณาถึงความพร้อมและขีดความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณจากการนำความสำเร็จในการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2566 รวมทั้งข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับศักยภาพการดำเนินงานของหน่วยรับงบประมาณ

5. ดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 กฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีอย่างครบถ้วน

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาเป็นหน่วยรับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายประจำด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ) ค่าใช้จ่ายพันธกิจพื้นฐานด้านการผลิตบัณฑิต ค่าใช้จ่ายยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม ค่าใช้จ่ายการสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา (โรงเรียนสาธิต) และงบลงทุน โดยในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2567 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินดังตารางต่อไปนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	จำนวนเงิน (บาท)	เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
2562	658,939,800	-	-
2563	506,692,000	(152,247,800)	(23.10)
2564	599,460,000	92,768,000	18.31
2565	500,354,300	(99,105,700)	(16.53)
2566	492,310,500	(8,043,800)	(1.61)
2567*	490,165,100	(2,145,400)	(0.44)

*ปี 2567 เป็นกรอบงบประมาณ

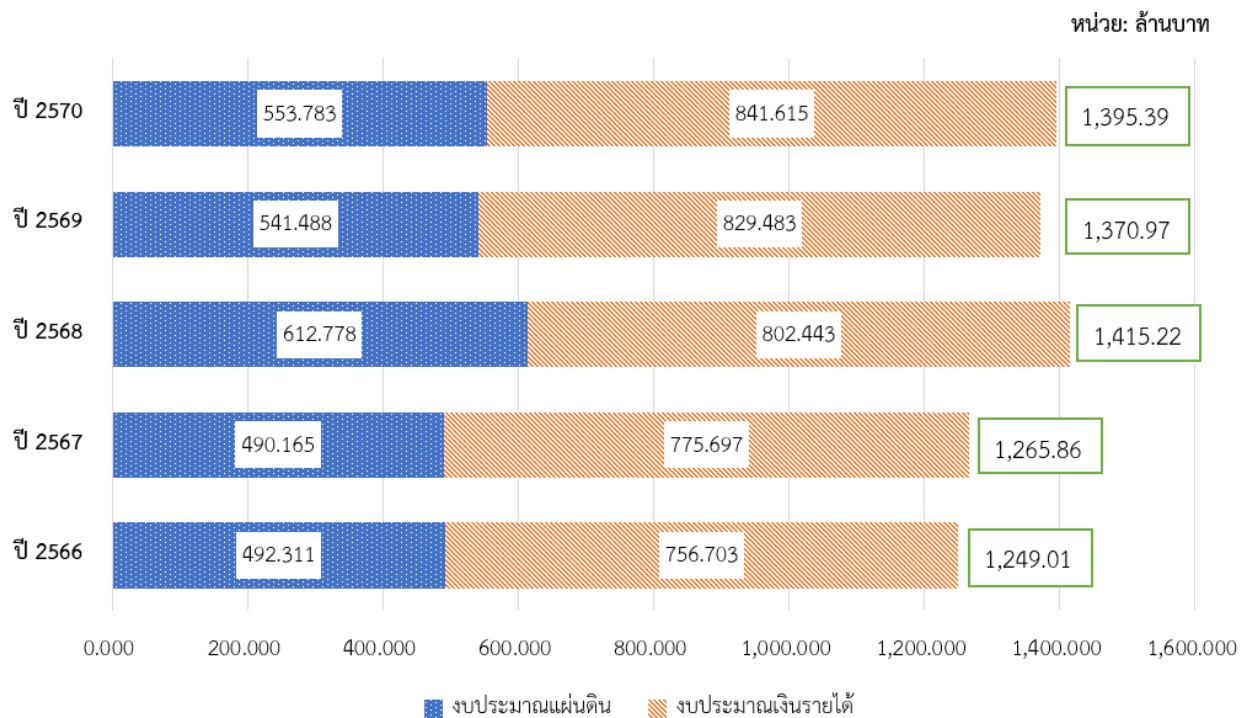
จากตารางข้างต้นจะเห็นว่างบประมาณแผ่นดินที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรในแต่ละปีมีแนวโน้มที่ลดลงเรื่อยๆ ทั้งนี้เนื่องจากสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ ผลการจัดเก็บรายได้ของรัฐบาล รวมถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐมีแนวโน้มที่สูงขึ้น จึงต้องจัดสรรงบประมาณเฉพาะค่าใช้จ่ายที่มีความจำเป็น นอกจากนี้ งบประมาณรายจ่ายที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรกว่าร้อยละ 50 เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ทำให้มีสัดส่วนงบประมาณที่จะใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ค่อนข้างจำกัด มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องวางแผนกลยุทธ์ทางการเงินให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ตลอดจนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ



2.2 ข้อมูลทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

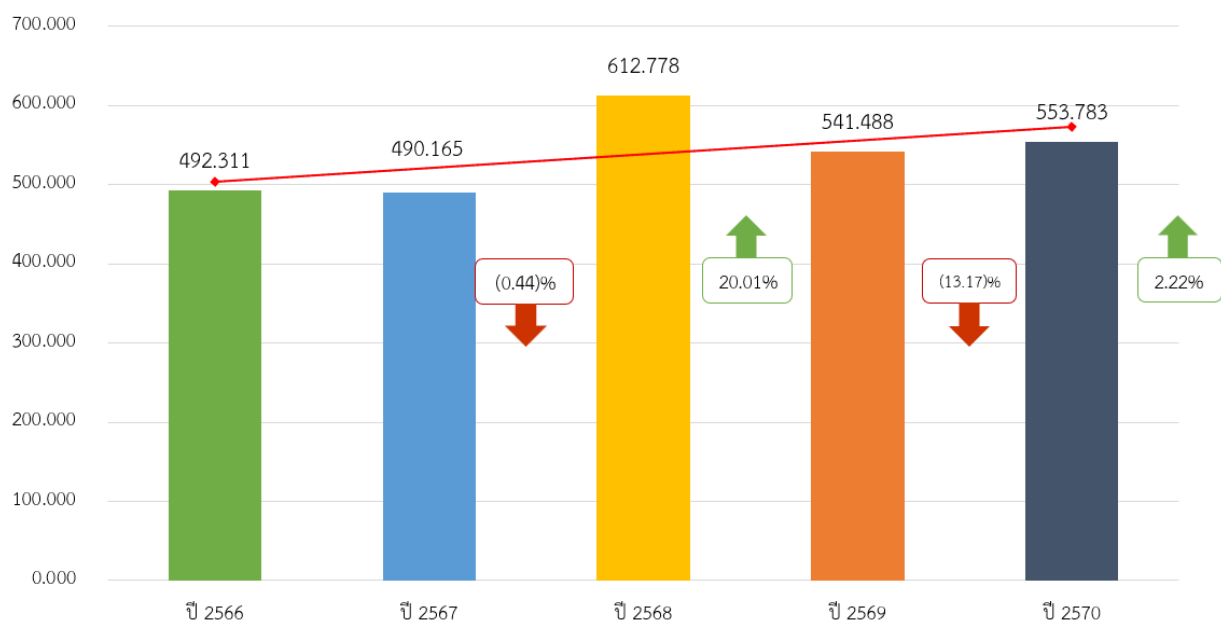
2.2.1 ประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

1) ประมาณการรายรับงบประมาณภาพรวม ทั้งงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้



2) ประมาณการรายรับงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

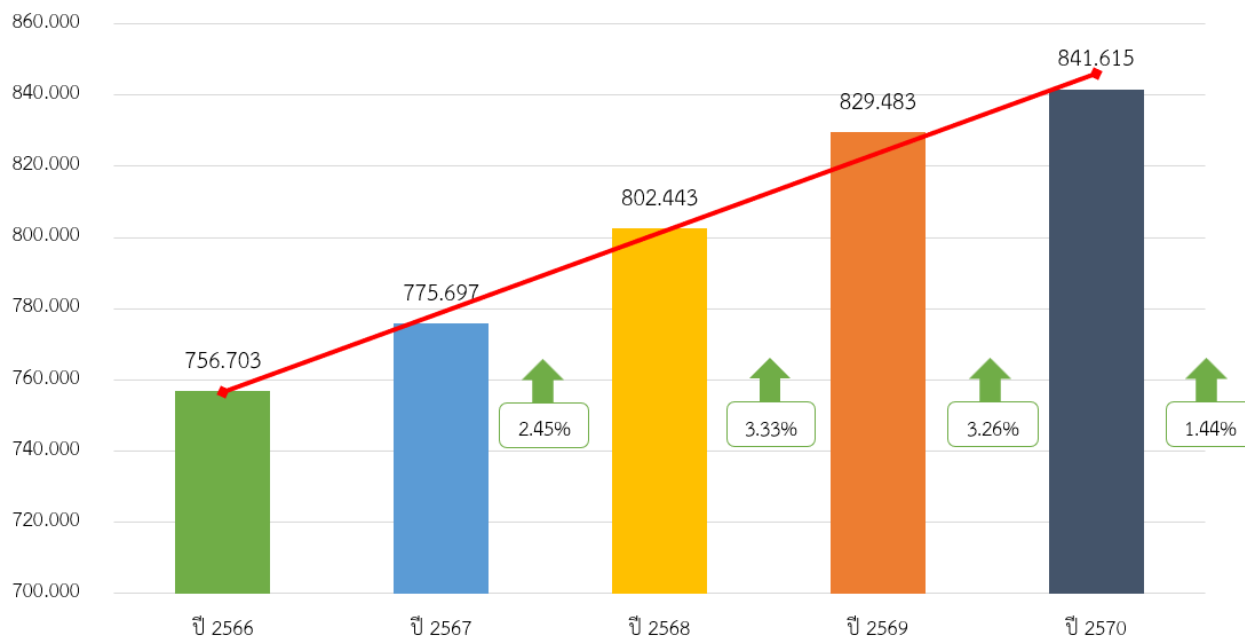
หน่วย: ล้านบาท





3) ประมาณการรายรับเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

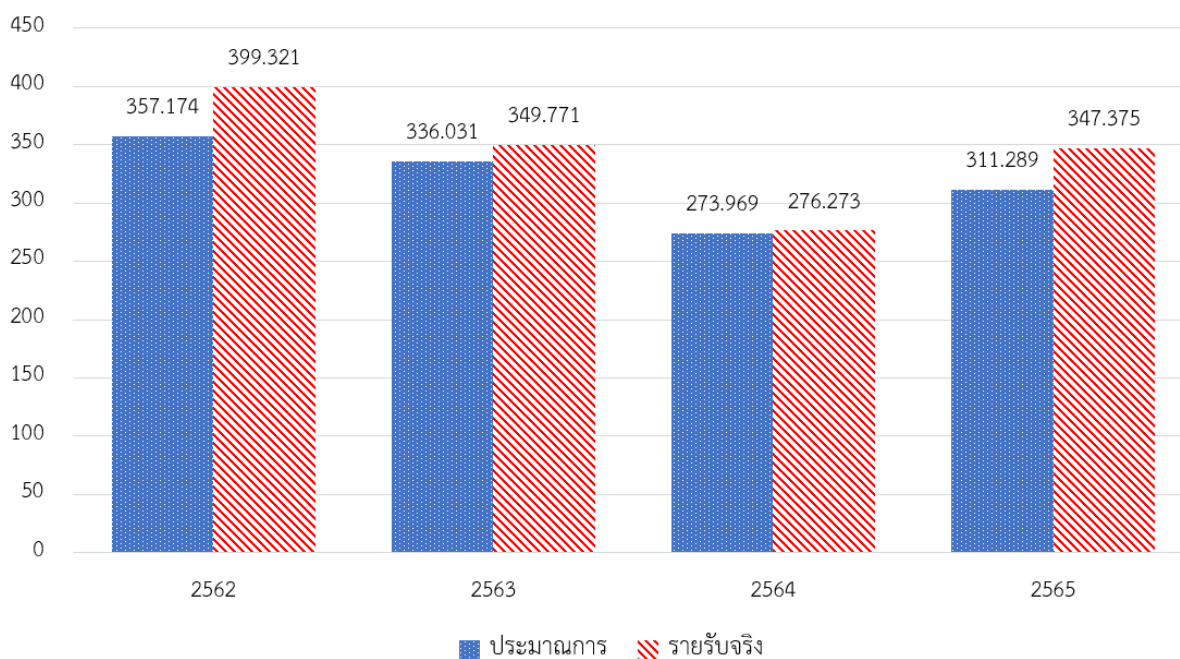
หน่วย: ล้านบาท



เปรียบเทียบประมาณการรายรับ และรายรับจริง เงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2565

(เฉพาะรายได้จากการผลิตบัณฑิต ไม่รวมรายได้จากแหล่งอื่น)

หน่วย: ล้านบาท





ตารางแสดงประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 จำแนกตามงบประมาณแผ่นดิน
และเงินรายได้

แหล่งของงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. งบประมาณแผ่นดิน	492,310,500	490,165,100	612,778,400	541,488,200	553,783,100
งบบุคลากร	106,395,000	100,424,800	93,395,100	88,725,300	84,289,000
งบดำเนินงาน	9,818,500	9,857,500	9,857,500	9,857,500	9,857,500
งบเงินอุดหนุน (บุคลากร)	239,325,000	257,592,700	273,048,300	289,431,200	306,797,100
งบลงทุน	71,118,800	57,527,200	172,362,200	90,000,000	90,000,000
งบเงินอุดหนุน (วัสดุ ค่าตอบแทน โครงการต่างๆ)	65,653,200	64,762,900	64,115,300	63,474,200	62,839,500
2. งบประมาณรายได้	756,702,700	775,696,600	802,443,400	829,482,600	841,615,100
2.1 รายได้จากการผลิตบัณฑิต	332,154,900	334,471,200	344,826,200	356,421,400	354,153,000
2.2 รายได้จากการบริการ วิชาการ	101,371,400	106,440,000	111,762,000	117,350,100	123,217,600
2.3 รายได้จากการวิจัย	12,376,000	14,661,000	16,127,100	17,739,800	19,513,800
2.4 รายได้อื่นๆ	310,800,400	320,124,400	329,728,100	337,971,300	344,730,700
รวม (1+2)	1,249,013,200	1,265,861,700	1,415,221,800	1,370,970,800	1,395,398,200

หมายเหตุ 1) งบประมาณแผ่นดิน ปี 2566 เป็นข้อมูลจากเล่ม พรบ. งบประมาณปี 2567 เป็นข้อมูลกรอบการจัดสรรงบประมาณ ปี 2568-2570
เป็นการประมาณการโดยใช้ฐานจากปี 2567

2) งบประมาณเงินรายได้

2.1) รายได้จากการผลิตบัณฑิต (ปี 2566 เป็นข้อมูลประมาณการตามเล่มการจัดสรรงบประมาณ ส่วนปี 2567 - 2570 เป็นการ
ประมาณการโดยใช้ฐานปี 2566)

2.2) รายได้จากการบริการวิชาการ เป็นรายได้ที่มาจากการเข้าอาคารเอนกประสงค์ การจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน
มหาวิทยาลัย การจัดงานพระราชทานปริญญาบัตร หอสมุดมหาวิทยาลัย หอพัก น้ำดื่มทั้บแก้ว สำนักบริการวิชาการ ครัวราชภัฏ เป็นต้น (เป็นการ
ประมาณการโดยใช้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นฐาน)

2.3) รายได้จากการวิจัย เป็นรายได้ที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม (Fundamental Fund
(FF))

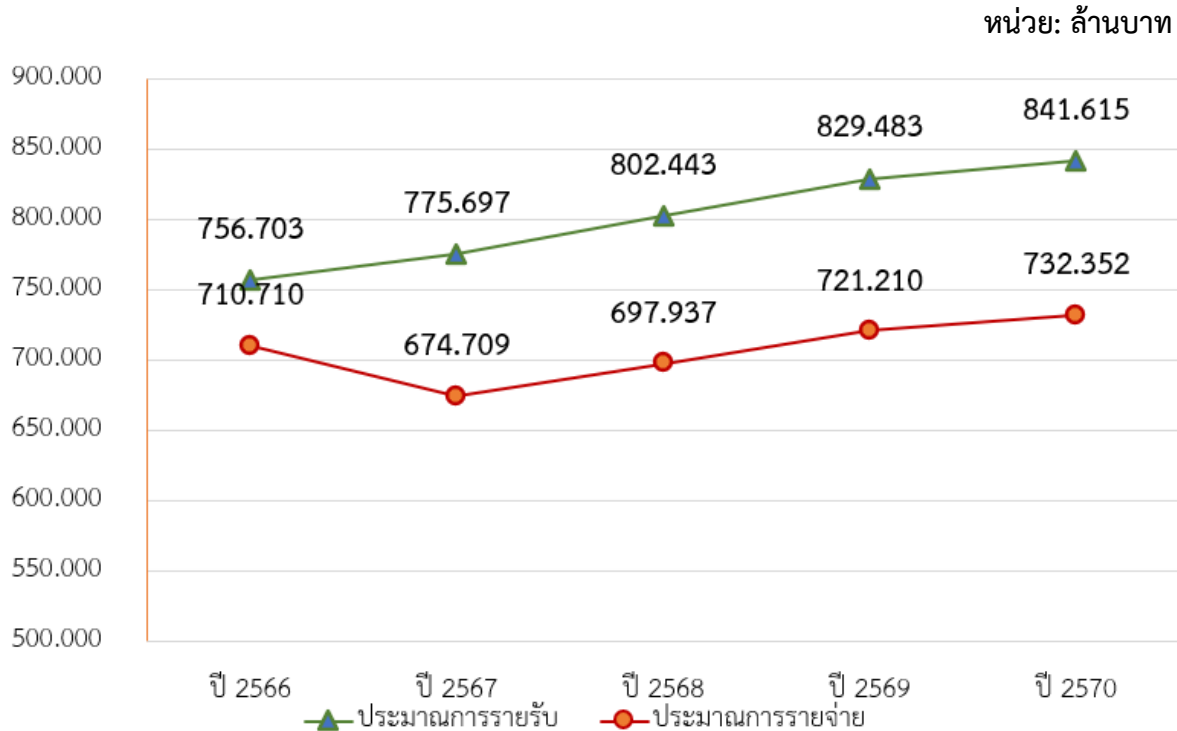
2.4) รายได้อื่นๆ เป็นรายได้ที่มาจากเงินรับฝากโครงการต่างๆ (เป็นการประมาณการโดยใช้ข้อมูลจากรายงานทางการเงิน
ณ สิ้นปีงบประมาณ 2565 เป็นฐาน)

จากตารางข้างต้นเมื่อพิจารณาประมาณการรายรับงบประมาณภาพรวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครราชสีมา จะพบว่าแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น โดยงบประมาณแผ่นดินมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย เนื่องจาก
เป็นการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายอุดหนุนบุคลากร และงบลงทุน ส่วนเงินรายได้หากพิจารณาเฉพาะรายได้จากการ
ผลิตบัณฑิต จะเห็นว่าแนวโน้มคงที่ และลดลงเล็กน้อย ส่วนรายได้จากการบริการวิชาการ การวิจัย
และรายได้อื่นๆ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย



2.2.2 ประมาณการรายจ่าย

1) เปรียบเทียบรายรับและรายจ่าย (เงินรายได้) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570



ตารางแสดงประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 จำแนกตามงบประมาณแผ่นดิน
และเงินรายได้

แหล่งของงบประมาณ	ปีงบประมาณ				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. งบประมาณแผ่นดิน	492,310,500	490,165,100	612,778,400	541,488,200	553,783,100
งบบุคลากร	106,395,000	100,424,800	93,395,100	88,725,300	84,289,000
งบดำเนินงาน	9,818,500	9,857,500	9,857,500	9,857,500	9,857,500
งบเงินอุดหนุน (บุคลากร)	239,325,000	257,592,700	273,048,300	289,431,200	306,797,100
งบลงทุน	71,118,800	57,527,200	172,362,200	90,000,000	90,000,000
งบเงินอุดหนุน (วัสดุ ค่าตอบแทน โครงการต่างๆ)	65,653,200	64,762,900	64,115,300	63,474,200	62,839,500
2. งบประมาณรายได้	710,710,200	674,709,400	697,936,700	721,209,500	732,351,800
รายได้จากการผลิตบัณฑิต	318,868,700	267,577,000	275,861,000	285,137,100	283,322,400
รายได้จากการบริการ วิชาการ	81,097,100	85,152,000	89,409,600	93,880,100	98,574,100



แหล่งของงบประมาณ	ปีงบประมาณ				
	2566	2567	2568	2569	2570
รายได้จากการวิจัย	12,376,000	14,661,000	16,127,100	17,739,800	19,513,800
รายได้อื่น ๆ	298,368,400	307,319,400	316,539,000	324,452,500	330,941,500
รวม (1+2)	1,203,020,700	1,164,874,500	1,310,715,100	1,262,697,700	1,286,134,900

หมายเหตุ 1) รายได้จากงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณการเบิกจ่ายเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณ

2) งบประมาณการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้

- รายได้จากการผลิตบัณฑิต งบประมาณการเบิกจ่ายเป็นร้อยละ 80 ของงบประมาณ (ยกเว้นปี 2566 งบประมาณการเบิกจ่ายร้อยละ 96)
- รายได้จากการบริการวิชาการ งบประมาณการเบิกจ่ายเป็นร้อยละ 80 ของงบประมาณ
- รายได้จากการวิจัย งบประมาณการเบิกจ่ายเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณ
- รายได้อื่น ๆ งบประมาณการเบิกจ่ายเป็นร้อยละ 96 ของงบประมาณ

2.2.3 สรุปรายรับ รายจ่าย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

ตารางเปรียบเทียบรายรับ-รายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

รายการ	ปีงบประมาณ				
	2566	2567	2568	2569	2570
รายรับ	1,249,013,200	1,265,861,700	1,415,221,800	1,370,970,800	1,395,398,200
งบประมาณแผ่นดิน	492,310,500	490,165,100	612,778,400	541,488,200	553,783,100
งบประมาณรายได้	756,702,700	775,696,600	802,443,400	829,482,600	841,615,100
รายจ่าย	1,203,020,700	1,164,874,500	1,310,715,100	1,262,697,700	1,286,134,900
งบประมาณแผ่นดิน	492,310,500	490,165,100	612,778,400	541,488,200	553,783,100
งบประมาณรายได้	710,710,200	674,709,400	697,936,700	721,209,500	732,351,800
คงเหลือ	45,992,500	100,987,200	104,506,700	108,273,100	109,263,300

จากตารางข้างต้นจะเห็นว่ามหาวิทยาลัยมีรายรับสูงกว่าค่าใช้จ่าย อย่างไรก็ตามรายจ่ายงบประมาณแผ่นดินซึ่งส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายตามความจำเป็นพื้นฐานจะใช้จ่ายร้อยละ 100 จากที่ได้รับการจัดสรรส่วนเงินรายได้ กรณีรายได้จากการผลิตบัณฑิต กำหนดใช้จ่ายร้อยละ 80 ของรายรับ และรายได้จากการวิจัย และรายได้อื่น กำหนดใช้จ่ายร้อยละ 100 และร้อยละ 96 ตามลำดับ

ดังนั้นหาพิจารณาทั้งในด้านรายรับ และรายจ่ายของมหาวิทยาลัยจะเห็นว่าส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายตามความจำเป็นขั้นพื้นฐาน แต่งบประมาณในการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ค่อนข้างจำกัด จึงจำเป็นต้องแสวงหารายได้เพิ่ม เพื่อใช้จ่ายในการพัฒนาดังกล่าว รวมถึงบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุด



2.3 สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (SWOT Analysis)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเงินการคลังของประเทศ และของมหาวิทยาลัย รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร สามารถสรุปจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคทางด้านการเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ และแนวทางการดำเนินงานได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและเข้าใจระบบการบริหารด้านการเงินการคลัง
2. มีทรัพยากรบุคคลและสินทรัพย์ที่สามารถสร้างคุณค่าและมูลค่าทางการเงิน
3. มีการปรับปรุงระบบและกลไกการจัดสรร การบริหาร และการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
4. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงาน และการตัดสินใจของผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ
5. มีระบบตรวจสอบและรายงานสถานะทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. งบประมาณเงินรายได้ส่วนใหญ่มาจากเงินบำรุงการศึกษาซึ่งมีแนวโน้มที่ลดลง
2. การแสวงหารายได้จากการวิจัยและบริการวิชาการยังทำได้น้อย
3. บุคลากรที่มีทักษะด้านการจัดหารายได้ยังมีน้อย
4. การใช้ประโยชน์และการจัดหารายได้จากการบริหารทรัพย์สินยังทำได้น้อย
5. ระบบงบประมาณภาครัฐทำให้การบริหารจัดการไม่คล่องตัว ไม่เอื้อต่อการจัดหารายได้

โอกาส (Opportunities)

1. มีแหล่งทุนวิจัย บริการวิชาการ และภาคธุรกิจเอกชน เป็นโอกาสในการจัดหารายได้เพื่อพัฒนา งานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
2. มีเครือข่ายการทำงานที่สามารถแลกเปลี่ยนความรู้ความสามารถและประสบการณ์การทำงานร่วมกัน
3. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศเอื้อต่อการดำเนินงานให้มีความสะดวกรวดเร็ว และการตรวจสอบความถูกต้อง

อุปสรรค (Threats)

1. กฎ ระเบียบทางการเงิน และระเบียบปฏิบัติงานมีความยืดหยุ่นน้อย
2. การสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐมีแนวโน้มลดลง



3. รายได้หลักที่มาจากการผลิตบัณฑิตมีแนวโน้มลดลงเนื่องจากจำนวนนักศึกษาลดลง
4. การตรวจสอบของหน่วยงานภายนอกที่เข้มงวดทำให้การทำงานมีความล่าช้า เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเชิงรุก
5. มีสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งองค์กรอื่นที่เปิดหลักสูตรทั้ง Degree, non Degree จำนวนมากทั้งแบบ Online Onsite และ Hybrid ทำให้คู่แข่งแย่งผู้เรียนกัน



ส่วนที่ 3

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

3.1 วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ มาตรการ

วิสัยทัศน์ทางการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา : มีความมั่นคงด้านการเงิน และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มขีดความสามารถในการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : รายรับงบประมาณเพิ่มขึ้นทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้

- มาตรการ :
- 1.1 วางแผนการจัดทำคำของบประมาณแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ
 - 1.2 ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เพื่อความคล่องตัวรองรับการจัดหารายได้
 - 1.3 สร้างรายได้จากการวิจัย บริการวิชาการ และหลักสูตรระยะสั้น
 - 1.4 บริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดรายได้ คຸ່ມคຳ และประโยชน์สูงสุด

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ

เป้าประสงค์ : การบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

- มาตรการ :
- 2.1 จัดสรรงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์
 - 2.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
 - 2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือบุคลากรด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง และพัสดุ
 - 2.4 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรด้านการเงินและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
 - 2.5 กำกับ ติดตาม ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง



กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการเงินและงบประมาณ

เป้าประสงค์ : มีระบบสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง และพัสดุสนับสนุนการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจ ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง

- มาตรการ : 3.1 ปรับปรุงพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง และพัสดุ ให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
- 3.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารที่สามารถเข้าถึงง่าย

3.2 แนวทางการจัดหาทรัพยากรด้านการเงินและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ

ตามยุทธศาสตร์

1. งบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำคำของบประมาณภายใต้พันธกิจ 4 ด้านของมหาวิทยาลัย ได้แก่ การจัดการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1.1 ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากงบประมาณแผ่นดินขั้นต่ำของรายจ่ายประจำและงบลงทุน

1.2 ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากงบประมาณแผ่นดินตามยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย โดยเสนอขอเป็นโครงการตามหมวดรายจ่าย ตามระเบียบสำนักงบประมาณและมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ยุทธศาสตร์กระทรวง และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

2. งบประมาณเงินรายได้

2.1 เงินบำรุงการศึกษา

2.2 เงินผลประโยชน์

2.3 ทุนการศึกษา เงินบริจาค หรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

2.4 รายได้จากการบริการวิชาการ หรือเงินอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย

2.5 เงินรับฝาก

2.6 เงินรายได้อื่นๆ

ด้านรายจ่าย

1. รายจ่ายประจำตามความจำเป็นขั้นต่ำ ได้แก่ เงินเดือนบุคลากร ค่าสาธารณูปโภค เงินประกันสังคม ค่าเช่าบ้าน ค่าซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เงินธุรการและประสานงาน ฯลฯ

2. รายจ่ายตามพันธกิจ/ภาระผูกพันของมหาวิทยาลัย คณะ/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ได้แก่ เงินอุดหนุนงานวิจัย เงินสมทบกองทุนพัฒนาบุคลากร ทุนเพชรราชภัฏ ทุนนักศึกษาขาดแคลนทุนทรัพย์ โครงการราชภัฏเสริมโอกาส กองทุนบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กองทุนพัฒนากีฬา เงินอุดหนุนองค์การนักศึกษางบพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สากล รายจ่ายสำหรับการส่งบุคลากรไปร่วมประชุมสัมมนา การจัดการเรียนการสอน การจัดหาวัสดุการศึกษา การจัดหาครุภัณฑ์/ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง การพัฒนาคุณลักษณะนักศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การบริการวิชาการ รายจ่ายจากการผูกพันตามสัญญา ค่าถอนคือหน่วยกิต ค่าบำรุงศูนย์



การศึกษา เงินสมทบกองทุนสวัสดิภาพนักศึกษา ค่าตอบแทนการสอน ค่าคุมสอบ ค่าจ้างเหมา ค่าซ่อมบำรุง ลิฟท์ ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและซ่อมบำรุงยานพาหนะ ค่าดำเนินการปฏิบัติงานวันเสาร์-วันอาทิตย์ ฯลฯ

3. รายจ่ายตามยุทธศาสตร์
4. รายจ่ายตามรายการค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน

3.3 แนวทางการจัดสรรงบประมาณ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

งบประมาณที่นำมาจัดสรรให้กับหน่วยงานสามารถจำแนกเป็นสองแหล่ง ได้แก่

(1) เงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดสรรโดยใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ภายใต้กรอบวงเงินของแผนงาน และรายการตาม พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่เกิน 2 ใน 3 ของแต่ละแผนงาน

(2) เงินรายได้ (นอกงบประมาณ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ประมาณการจากค่าบำรุง การศึกษาและค่าธรรมเนียมพิเศษของนักศึกษา) ไม่เกินร้อยละ 80.00 ประกอบด้วย

(2.1) งบบำรุงการศึกษา (บ.กศ.)

- ระดับอนุบาล ปฐมศึกษา และมัธยมศึกษา
- ศูนย์การศึกษาพิเศษ
- ระดับปริญญาตรี
- ระดับบัณฑิตศึกษา

(2.2) งบการศึกษาเพื่อปวงชน (กศ.ปช.)

- ระดับปริญญาตรี
- ระดับบัณฑิตศึกษา

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จัดสรรงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ โดยมีงบประมาณรายจ่ายจำแนกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

1.1. รายจ่ายบุคลากรภาครัฐ ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทน พนักงานราชการ เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าตอบแทนที่จ่ายควบกับเงินเดือน

1.2. รายจ่ายตามภารกิจ/พันธกิจพื้นฐานและรายการผูกพัน คณะ/สำนัก/สถาบัน งานธุรการ และประสานงาน ค่าซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ รายจ่ายจากการผูกพันตามสัญญา ทุนเพชรราชภัฏ ทุนนักศึกษาขาดแคลนทุนทรัพย์ โครงการราชภัฏเสริมโอกาส กองทุนบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กองทุนพัฒนากีฬา เงินอุดหนุนองค์การนักศึกษา รายจ่ายสำหรับการส่งบุคลากรไปร่วมประชุมสัมมนา การจัดการเรียนการสอน การจัดหาวัสดุการศึกษา การจัดหาครุภัณฑ์/ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง การพัฒนาคุณลักษณะนักศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การบริการวิชาการ ค่าถอนคืนหน่วยกิต ค่าบำรุงศูนย์การศึกษา เงินสมทบกองทุนสวัสดิภาพนักศึกษา ค่าตอบแทนการสอน ค่าคุมสอบ ค่าจ้างเหมา ค่าซ่อมบำรุงลิฟท์ ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและซ่อมบำรุงยานพาหนะ ค่าดำเนินการปฏิบัติงานวันเสาร์-วันอาทิตย์ ฯลฯ



1.3 จำยจุดเน้นการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์และรายการผูกพัน คณะ/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ได้แก่ (จากงบประมาณแผ่นดิน ค่าครุภัณฑ์ ค่าสิ่งก่อสร้าง ค่าวัสดุการศึกษา ค่าสาธารณูปโภค) งบส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันของนักศึกษา งบจัดนิทรรศการผลงานวิชาการ

1.4. รายจ่ายตามรายการค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน

2. จัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานตามแนวทาง/หลักเกณฑ์ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยจัดทำงบประมาณรายจ่ายโดยคำนึงถึงความประหยัด คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้กำหนด แนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ ตาม 5 ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. 2566 -2570) และ 1 รายการค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาและพัฒนาสมรรถนะคนทุกช่วงวัย
2. การผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง
3. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของคนในท้องถิ่น

และประเทศ

4. การยกระดับเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และมีความเป็นสากล
6. รายการค่าใช้จ่ายการพัฒนางานตามภารกิจหลัก

มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการขึ้นภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมีรายละเอียดสาระสำคัญ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาและพัฒนาสมรรถนะคนทุกช่วงวัย

1.1 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- บัณฑิตมีคุณภาพ มีความพร้อมในการดำรงชีวิตวิถีใหม่
- ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

2. ยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง

2.1 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- บัณฑิตวิชาชีพครูมีสมรรถนะทางวิชาการ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ การจัดการเรียนการสอน มีจิตสาธารณะ และมีจิตวิญญาณความเป็นครู
- ครูและศึกษานิเทศก์มีสมรรถนะด้านการบริหารหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การบริหารจัดการชั้นเรียน และการวิจัยเพื่อพัฒนาผู้เรียน

3. ยุทธศาสตร์การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ของคนในท้องถิ่น

และประเทศ

3.1 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- เพิ่มศักยภาพการวิจัยพื้นฐานเพื่อรองรับการสร้างนวัตกรรมใหม่



- พัฒนาระบบบูรณาการเพื่อการสร้างงานวิจัยที่ตอบโจทย์ท้องถิ่นและประเทศ
- เพิ่มศักยภาพองค์กรโดยสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศด้านการวิจัย
- มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาทั้งท้องถิ่น ภาคธุรกิจ และภาคอุตสาหกรรม

4. ยุทธศาสตร์การยกระดับเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

4.1 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ปลุกฝังแนวคิดแก่บุคลากร คณาจารย์ และนักศึกษา ในการอุทิศตนเพื่อชุมชนท้องถิ่น และสังคม
- สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากบริบททางสังคม ศิลปวัฒนธรรม และทรัพยากรธรรมชาติ ให้ประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย
- สร้างพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมและยั่งยืน

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และมีความเป็นสากล

5.1 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- เป็นมหาวิทยาลัยที่มีสมรรถนะสูง นำอยู่ นำทำงาน มีธรรมาภิบาล มีความเป็นสากล และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

6. รายการค่าใช้จ่ายตามการพัฒนางานจำแนกตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยได้ดังนี้

6.1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ

6.2 งานจัดการเรียนการสอน

6.2.1 ผลผลิตด้านสังคมศาสตร์

กิจกรรม 1.การจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์

วัตถุประสงค์ 1. ผลิตบัณฑิตด้านสังคมศาสตร์ที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
- 2) จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่
- 3) จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่
- 4) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร
- 5) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด

6.2.2 ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กิจกรรม 1.การจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

วัตถุประสงค์ 1. ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา



- 2) จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่
- 3) จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่
- 4) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร
- 5) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด

6.2.3 ผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

กิจกรรม 1.การจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

วัตถุประสงค์ 1. ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
- 2) จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่
- 3) จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่
- 4) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร
- 5) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด

6.2.4 โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษา

ขั้นพื้นฐาน

กิจกรรม 1.สร้างและขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาให้นักเรียนทุกคนได้รับการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่าย

6.3 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กิจกรรม 1.สืบสานศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ 1. สืบสานศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรม
- 2) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการศิลปวัฒนธรรม
- 3) ร้อยละของโครงการที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 4) ร้อยละของโครงการที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

6.4 งานส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

กิจกรรม 1.การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยี

วัตถุประสงค์ 1. ผลิตผลงานวิจัยและองค์ความรู้ที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น



ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนโครงการวิจัย
- 2) จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ
- 3) จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์
- 4) จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

6.5 งานบริการวิชาการ

6.5.1 โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

กิจกรรม 1. นำองค์ความรู้ทางวิชาการไปสู่การใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

วัตถุประสงค์ 1. นำองค์ความรู้ทางวิชาการไปสู่การใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของนักเรียนในท้องถิ่นตลอดจนพัฒนาคุณภาพของบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพให้ได้มาตรฐานโดยน้อมนำศาสตร์พระราชาเป็นหลักในการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ

ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ได้รับการพัฒนามูลค่า
- 2) จำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ
- 3) จำนวนนักศึกษาที่เข้ารับบริการ
- 4) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะวิศกรสังคม
- 5) จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพ
- 6) จำนวนนักเรียนที่ได้รับการพัฒนา

6.5.2 โครงการที่สำคัญ (Flagship Project)

6.5.2.1 โครงการเตรียมความพร้อมสู่การทำงานของนักศึกษาและบัณฑิตพิการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาระบบกลไกความร่วมมือในการจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำของคนพิการ

2. เพื่อพัฒนารูปแบบการเตรียมพร้อมสู่การทำงานของนักศึกษาและบัณฑิตพิการ

3. เพื่อศึกษาสมรรถนะการทำงานของผู้พิการที่จบปริญญาตรี

ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนนักศึกษาพิการที่เข้ารับบริการ
- 2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ



6.5.2.2 โครงการพัฒนาย่านการค้าเมืองเก่านครราชสีมาเพื่อยกระดับศักยภาพการท่องเที่ยวชุมชนเชิงนวัตกรรมในการส่งเสริมเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ด้วยทุนทางวัฒนธรรมและคุณค่าอัตลักษณ์พื้นถิ่น: จอมพลถนนสายพิพิธภัณฑ์วัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ 1. ออกแบบพร้อมจัดทำแบบสถาปัตยกรรม ศูนย์ข้อมูลประวัติศาสตร์ “จอมพลถนนหัวมังกร” ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและออกแบบก่อสร้างจุดบริการข้อมูลนักท่องเที่ยว (ลักษณะเป็นร้านขนาดเล็ก หรือ kiosk)

2. เสนอแนวทางการจัดกิจกรรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม พร้อมจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวต้นแบบที่จัดโดยชุมชน

3. ถอดภูมิปัญญาและพัฒนาอาหารพื้นถิ่นของแต่ละกลุ่มวัฒนธรรม เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมอาหาร

4. พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเป็นของที่ระลึก โดยเน้นการสื่อถึงอัตลักษณ์ประจำถิ่น

ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนแบบสถาปัตยกรรม ศูนย์ข้อมูลประวัติศาสตร์ จุดบริการข้อมูลนักท่องเที่ยวต้นแบบ
- 2) จำนวนต้นแบบการจัดกิจกรรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมที่จัดขึ้นโดยชุมชน
- 3) จำนวนต้นแบบผลิตภัณฑ์อาหารที่พัฒนาจากภูมิปัญญาท้องถิ่นของแต่ละกลุ่มวัฒนธรรม
- 4) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

6.6 งานบริหารเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

กิจกรรม 1. เพื่อสำรองค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหาจากการดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อแก้ไขปัญหาจากการดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

- ข้อ1 มีการจัดสรรงบประมาณรองรับอย่างเหมาะสม
- ข้อ2 มีคณะกรรมการพิจารณากลับกรองความสอดคล้องของโครงการ
- ข้อ3 มีการดำเนินโครงการที่ได้รับอนุมัติ
- ข้อ4 มีการติดตามและประเมินผลโครงการ
- ข้อ5 มีการทบทวนความสำเร็จและผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง



หลักเกณฑ์การจัดสรร

1. มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่าย โดยคำนึงถึงความประหยัด คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพครอบคลุมภารกิจทุกด้านของมหาวิทยาลัย

2. นำผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมาของหน่วยงานมาประกอบการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. รายจ่ายบุคลากรภาครัฐ จัดสรรตามจ่ายจริง และใช้ข้อมูลจากกองบริหารงานบุคคล และพิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยประกอบด้วย

4. รายจ่ายภารกิจ/พันธกิจพื้นฐาน

- รายการบริหารสำนักงาน (ธุรการประสานงาน ช่อมครภัณฑ์ สาธารณูปโภค) จัดสรรตามลักษณะงาน โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

- งบผูกพัน จัดสรรตามสัญญาผูกพัน

- รายการอื่นๆ จัดสรรตามภารกิจและพันธกิจของหน่วยงาน ผลการปฏิบัติงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา และจัดสรรตามเกณฑ์ ดังนี้

- งบจัดการเรียนการสอนของคณะ 6 คณะ ซึ่งประกอบด้วย งบพัฒนาคุณลักษณะนักศึกษา และงบวัสดุการศึกษา/กิจกรรมการเรียนการสอน

เงินนอกงบประมาณ จัดสรรให้ 17 % ของงบแต่ละสาขารวม 33,544,900 บาท จำแนกรายสาขาดังนี้ (ยกเว้นคณะพยาบาลศาสตร์)

สาขาสังคมศาสตร์ 25,800,100 บาท

สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5,861,900 บาท

สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 1,882,900 บาท

- งบพัฒนาคุณลักษณะนักศึกษา 800 บาท/คน/ปี จัดสรรให้แต่ละคณะตามจำนวนนักศึกษา

- งบวัสดุการศึกษา/กิจกรรมการเรียนการสอน คือ ส่วนที่เหลือจากการหักงบพัฒนาคุณลักษณะนักศึกษาของแต่ละสาขา จัดสรรให้แต่ละคณะตามจำนวนนักศึกษาที่เรียนและรายวิชาที่รับผิดชอบ

- งบจัดการเรียนการสอนของบัณฑิตวิทยาลัย จัดสรรให้ ไม่เกินร้อยละ 80.00 ของประมาณการรายรับ
- งบจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนสาธิตฯ จัดสรรให้ ไม่เกินร้อยละ 80.00 ของประมาณการรายรับ
- งบค่าธรรมเนียมพิเศษจัดสรรให้ โปรแกรมวิชาที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษ ไม่เกินร้อยละ 80.00 ของประมาณการรายรับ



- งบประมาณบุคลากรไปร่วมประชุมสัมมนา/พัฒนาบุคลากรทั้งหน่วยงานวิชาการ และหน่วยงานสนับสนุน จัดสรรให้โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

5. รายจ่ายจุดเน้นการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

งบประมาณแผ่นดิน

- งบผูกพัน จัดสรรตามสัญญาผูกพัน ค่าสาธารณูปโภค
- รายการอื่นๆ จัดสรรตามผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณใน

ปีงบประมาณที่ผ่านมา และจัดสรรตามเกณฑ์ ดังนี้

- งบจัดการเรียนการสอนของคณะ 6 คณะ ซึ่งประกอบด้วย งบพัฒนา คุณลักษณะนักศึกษา และงบวัสดุการศึกษา/กิจกรรมการเรียน การสอน

งบประมาณแผ่นดิน จัดสรรตามงบประมาณที่ได้รับ รวม 9,318,100 บาท จำแนก

รายสาขา ดังนี้

สาขาสังคมศาสตร์ 3,595,600 บาท

สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1,975,500 บาท

สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 3,747,000 บาท

- งบครุภัณฑ์ประกอบอาคารเรียน/ครุภัณฑ์การศึกษา/ปรับปรุงห้องเรียน จัดสรรให้ตามความจำเป็น

เงินนอกงบประมาณ

- งบเสริมศักยภาพในการแข่งขันของนักศึกษา
- งบการจัดนิทรรศการผลงานทางวิชาการ
- รายจ่ายจุดเน้นการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ พิจารณาจัดสรรตาม โครงการที่หน่วยงานเสนอขอรับการจัดสรร
- มหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้แก่หน่วยงานตามแนวทางหลักเกณฑ์ที่กำหนด

6. รายจ่ายตามรายการค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน จัดสรรร้อยละ 3 ของประมาณการเงินนอก

งบประมาณที่นำมาจัดสรร



3.4 แนวทางการบริหารจัดการด้านการเงิน

1. ทบทวนและศึกษาระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ด้านการเงิน และนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. วางแนวทางในการจัดสรรงบประมาณ วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส บริหารงบประมาณติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. มีมาตรการในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
4. ปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้
5. ปรับปรุงประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีของหน่วยงาน
6. วิเคราะห์สถานะทางการเงิน และจัดทำรายงานทางการเงิน เสนอต่อผู้บริหาร เพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจ

3.5 การวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

มีการวางแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ซึ่งระบุโครงการที่ได้รับงบประมาณ วงเงินงบประมาณ ระยะเวลาในการดำเนินการและผู้รับผิดชอบ มีการดำเนินการในการใช้จ่ายเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพตามงบประมาณที่ได้รับ ดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548 ของสำนักงานงบประมาณอย่างเคร่งครัด

การใช้จ่ายงบประมาณตามรายการงบประมาณที่ปรากฏในแต่ละงบรายจ่ายของแต่ละโครงการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. เร่งรัดให้มีการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ มีการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ
2. รายการครุภัณฑ์ที่เป็นงบประมาณแผ่นดินให้เร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้แล้วเสร็จทันตามกำหนดเวลาของสำนักงานงบประมาณ
3. เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินให้เป็นไปตามแผนและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
4. กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ให้เป็นไปตามแผนรายไตรมาส
5. วิเคราะห์ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมเสนอแนะแนวทางการพัฒนาเสนอต่อฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย



3.6 ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2566-2570)

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางดำเนินการ
1. เพิ่มขีดความสามารถในการจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย	รายรับงบประมาณเพิ่มขึ้นทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้	1. ร้อยละของงบประมาณแผ่นดินรายการยุทธศาสตร์ที่เพิ่มขึ้น 2. ร้อยละเงินรายได้จากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละเงินวิจัยที่เพิ่มขึ้น 4. ร้อยละเงินรายได้จากการบริหารทรัพย์สินและการจัดหาผลประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น	1.1 วางแผนการจัดทำคำของบประมาณแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ 1.2 ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เพื่อความคล่องตัวรองรับการจัดการรายได้ 1.3 สร้างรายได้จากการวิจัย บริการวิชาการ และหลักสูตรระยะสั้น 1.4 บริหารจัดการทรัพย์สิน สิ้นของมหาวิทยาลัยให้เกิดรายได้ คຸ່ມคຳ และประโยชน์สูงสุด
2. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ	การบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	5. ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน 6. ร้อยละบุคลากรด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ 7. ผลคะแนนประเมิน ITA	2.1 จัดสรรงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ 2.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือบุคลากรด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง และพัสดุ 2.4 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรด้านการเงิน และงบประมาณอย่างต่อเนื่อง 2.5 กำกับ ติดตาม ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการเงินและงบประมาณ	มีระบบสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ สนับสนุนการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง	8. จำนวนระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านงบประมาณ การเงิน และพัสดุ ที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา 9. คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านงบประมาณ การเงิน และพัสดุ	3.1 ปรับปรุงพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง และพัสดุ ให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ 3.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารที่สามารถเข้าถึงง่าย



3.7 เป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าประสงค์ทาง การเงิน	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ทางการเงิน	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		2566	2567	2568	2569	2570	
รายรับงบประมาณ เพิ่มขึ้นทั้งจาก งบประมาณ แผ่นดินและเงิน รายได้	1. ร้อยละของงบประมาณแผ่นดิน รายการยุทธศาสตร์ที่เพิ่มขึ้น	2	4	6	8	10	รองอธิการบดีฝ่ายแผน งบประมาณฯ
	2. ร้อยละเงินรายได้จากการบริการ วิชาการที่เพิ่มขึ้น	10	10	10	10	10	รองอธิการบดีฝ่าย บริการวิชาการฯ
	3. ร้อยละเงินวิจัยที่เพิ่มขึ้น	10	10	10	10	10	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม
	4. ร้อยละเงินรายได้จากการบริหาร ทรัพย์สินและการจัดหาผลประโยชน์ ที่เพิ่มขึ้น	10	10	10	10	10	รองอธิการบดีฝ่าย กิจการสภา มหาวิทยาลัย กิจการ พิเศษฯ
การบริหารจัดการ ด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	5. ร้อยละการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณแผ่นดิน	96	98	98	98	98	รองอธิการบดีฝ่ายแผน งบประมาณฯ
	6. ร้อยละบุคลากรด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง และพัสดุ ที่ได้รับ การพัฒนาสมรรถนะ	90	95	96	98	100	รองอธิการบดีฝ่าย บริหารการคลังฯ
	7. ผลคะแนนประเมิน ITA	86	88	90	92	94	รองอธิการบดีฝ่ายแผน งบประมาณฯ
มีระบบสารสนเทศ ด้านการเงิน การ คลัง และพัสดุ สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน และการตัดสินใจ ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง	8. จำนวนระบบฐานข้อมูลและ สารสนเทศด้านงบประมาณการเงิน และพัสดุ ที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา	2	4	6	8	10	1. รองอธิการบดีฝ่าย แผน งบประมาณฯ 2. รองอธิการบดีฝ่าย แผน งบประมาณฯ
	9. คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้งาน ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศด้าน งบประมาณการเงิน และพัสดุ	4.00	4.10	4.20	4.30	4.40	แผน งบประมาณฯ



3.8 ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2566-2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา

และพัฒนาสมรรถนะคนทุกช่วงวัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่ม
ขีดความสามารถการแข่งขันของคนในท้องถิ่นและประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับเศรษฐกิจ สังคม
ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น เพื่อสร้างความ
เข้มแข็งให้กับชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มี
สมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และมีความเป็นสากล

1. พัฒนาระบบและกลไกการทำงานด้วยนวัตกรรมการบริหาร
และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการเป็น Digital University

2. ยกระดับคุณภาพบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้
สามารถทำงานแบบบูรณาการทั้งในหน่วยงานและข้ามหน่วยงานอย่าง
มีประสิทธิภาพ

3. ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เพื่อความ
คล่องตัว รองรับการจัดหารายได้และการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการ
เรียนรู้ตลอดชีวิต

4. ปฏิรูปโครงสร้างมหาวิทยาลัยให้กระชับ เหมาะสมกับสภาวะการณ์
ปัจจุบัน และบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

5. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรและการเรียนรู้
ของนักศึกษา

6. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร

7. บริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดรายได้ คุ่มค่า
และประโยชน์สูงสุด เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงิน

8. พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

9. พัฒนามหาวิทยาลัยตามแนวทาง Sustainable Development

Goals : SDGs

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
(พ.ศ. 2566-2570)



กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มขีดความสามารถ
ในการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการ
บริหารจัดการด้านการเงินและ
งบประมาณ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูล
สารสนเทศด้านการเงินและ
งบประมาณ



ส่วนที่ 4

การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

4.1 การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

การแปลงแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2566-2570) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมโดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยกันขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในระดับมหาวิทยาลัย โดยดำเนินการ ดังนี้

- 1) ดำเนินการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ทางการเงินไปยังหน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน เพื่อให้หน่วยงานนำไปเป็นกรอบแนวทาง มาตรการในการดำเนินงานเพื่อเชื่อมโยงกับระดับมหาวิทยาลัย
- 2) ให้คณะ/หน่วยงาน นำแผนกลยุทธ์ทางการเงินไปเป็นกรอบในการเสนอของบประมาณประจำปี ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ สำหรับใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาของหน่วยงาน
- 3) กำหนดให้คณะ/หน่วยงาน ดำเนินการตามกลยุทธ์ มาตรการเพื่อบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์การเงิน พร้อมให้ความร่วมมือในการดำเนินงานและการติดตามประเมินผลในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

4.2 การติดตามประเมินผล

มหาวิทยาลัยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินที่เป็นไปตามพันธกิจของหน่วยงาน ซึ่งมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ตามเอกสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ โดยมีหน่วยตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายเงินและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี และมีการจัดส่งสำเนาแผนการตรวจสอบให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเป็นการประสานการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าตรวจสอบงบการเงินของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2552 เพื่อให้เกิดความถูกต้อง มีการจัดทำรายงานรายรับ-รายจ่าย งบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบเพื่อเสนอต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งประกอบด้วย งบดุล งบรายได้/ค่าใช้จ่าย และงบกระแสเงินสด อีกทั้งมหาวิทยาลัยยังมีการเปิดเผยรายงานทางการเงินต่อสาธารณชนด้วย นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังได้ติดตามการดำเนินงานด้านการเงินของมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม ดังนี้



- 1) ติดตามผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมงบประมาณที่หน่วยงานย่อยในมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้
- 2) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย
- 3) ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินตามข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา