

**แนวทางการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (ฉบับปรับปรุง ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2567)**

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด มหาวิทยาลัยจึงกำหนดแนวทางในการบริหารงบประมาณ และกำกับติดตามการดำเนินการของหน่วยงาน ดังนี้

1. ให้งานเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานโดยยึดหลักความถูกต้อง ประหยัด คุ่มค่า มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อทางราชการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. หน่วยงานต้องดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และเบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ดังนี้

**ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุง สิงหาคม 2566**

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาและพัฒนาสมรรถนะคนทุกช่วงวัย	1. บัณฑิตมีคุณภาพ มีความพร้อมในการดำรงชีวิตวิถีใหม่	1. ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสากล 2. พัฒนาหลักสูตรบูรณาการ (Multidisciplinary) ที่มีความยืดหยุ่น หลากหลาย ระหว่างสาขาวิชาต่างๆ 3. พัฒนาหลักสูตร Up-Re-New Skills ที่จำเป็นตามยุคสมัย สำหรับคนทุกช่วงวัย 4. พัฒนา Platform การเรียนรู้ และสร้างระบบนิเวศน์ที่เอื้อและส่งเสริมต่อการเรียนรู้ยุคใหม่และให้มีบรรยากาศความเป็นนานาชาติ 5. พัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้ของอาจารย์ให้ตอบสนองต่อการเรียนรู้ยุคใหม่ 6. พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและกระบวนการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้มีสมรรถนะการเป็นพลเมืองโลก
	2. ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	1. สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า ผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) เพื่อร่วมพัฒนานักศึกษาและมหาวิทยาลัย 2. ขยายความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศเพื่อพัฒนานักศึกษาและอาจารย์ และแสวงหานักศึกษาต่างชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง	1. บัณฑิตวิชาชีพครูมีสมรรถนะทางวิชาการ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ การจัดการเรียนการสอน มีจิตสาธารณะ และมีจิตวิญญาณความเป็นครู	1. ปรับปรุงระบบและกลไกการผลิตครูให้สอดคล้องรองรับการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ 2. พัฒนานักศึกษาวิชาชีพครูให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง 3. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียนเป็น

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
		<p>ภาษาอังกฤษ</p> <p>4. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนอกชั้นเรียนเพื่อพัฒนาจิตวิญญาณความเป็นครูและทักษะที่จำเป็น</p> <p>5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือเชิงรุกกับหน่วยงานผู้ใช้ครูและหน่วยงานอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาการผลิตครู</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของคนในท้องถิ่นและประเทศ</p>	<p>2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะด้านการบริหารหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การบริหารจัดการชั้นเรียน และการวิจัยเพื่อพัฒนาผู้เรียน</p>	<p>1. ส่งเสริมการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้</p> <p>2. พัฒนาโรงเรียนสาธิตฯ และโรงเรียนร่วมผลิตครูให้เป็นต้นแบบด้านการจัดการศึกษา</p> <p>3. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเพิ่มสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>
	<p>1. เพิ่มศักยภาพการวิจัยพื้นฐานเพื่อรองรับการสร้างนวัตกรรมภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว ( Bio-Circular-Green Economy: BCG Economy) และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy)</p>	<p>1. เพิ่มจำนวนนักวิจัยของมหาวิทยาลัยในการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม</p>
	<p>2. ยกระดับการสร้างงานวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ</p>	<p>1. ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ทำงานเป็นทีมและต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ที่มีผลกระทบสูงต่อการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ</p>
		<p>2. ผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้นวัตกรรมภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Economy) และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy) นำไปสู่การสร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์</p>
	<p>3. สร้างเครือข่ายด้านการวิจัยกับท้องถิ่น ภาครัฐ และเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>1. สร้างเครือข่ายด้านการวิจัยกับท้องถิ่น ภาครัฐ และเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ</p>

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4</p> <p>การยกระดับเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน</p>	<p>1. ปลูกฝังแนวคิดแก่บุคลากร คณาจารย์ และนักศึกษา ในการอุทิศตนเพื่อชุมชนท้องถิ่น และสังคม</p>	<p>1. พัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้นเพื่อสร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น</p>
	<p>2. สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากบริบททางสังคม ศิลปวัฒนธรรม และทรัพยากรธรรมชาติให้ประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย</p>	<p>1. พัฒนาต่อยอดทุนชุมชนสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy) ตามแนว BCG Model</p> <p>2. สร้างพื้นที่ต้นแบบ (Social Lab) เพื่อยกระดับเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน</p> <p>3. พัฒนาต่อยอดศิลปวัฒนธรรม ความเชื่อ ภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมที่สร้างรายได้ให้กับชุมชน</p>
	<p>3. สร้างพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมและยั่งยืน</p>	<p>1. พัฒนาและยกระดับ Khorat Geopark เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตและท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์</p> <p>2. แสวงหาภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการสร้างพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมอย่างยั่งยืน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5</p> <p>การพัฒนากระบวนการจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และมีความเป็นสากล</p>	<p>1. เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีสมรรถนะสูง สภาพแวดล้อมเอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีธรรมาภิบาล มีความเป็นสากล และทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>1. พัฒนาระบบและกลไกการทำงานด้วยนวัตกรรมการบริหารและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการเป็น Digital University</p> <p>2. ยกระดับคุณภาพบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้สามารถทำงานแบบบูรณาการทั้งในหน่วยงานและข้ามหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เพื่อความคล่องตัว รองรับการจัดหารายได้และการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>4. ปฏิรูปโครงสร้างมหาวิทยาลัยให้กระชับ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>5. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรและการเรียนรู้ของนักศึกษา</p> <p>6. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร</p> <p>7. บริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดรายได้ คุ่มค่า และประโยชน์สูงสุด เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงิน</p> <p>8. พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)</p>

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
		9. พัฒนามหาวิทยาลัยตามแนวทาง Sustainable Development Goals : SDGs

2.1 งบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยกำหนดแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ/บริหารงบประมาณที่สอดคล้องกับแนวทางของสำนักงบประมาณ คือ

- ภาพรวมการเบิกจ่าย ร้อยละ 93.00 งบประจำ ร้อยละ 98.00 และงบลงทุน ร้อยละ 75.00
- ภาพรวมการใช้จ่าย ร้อยละ 100.00 งบประจำ ร้อยละ 100.00 และงบลงทุน ร้อยละ 100.00

โดยแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม จำแนกเป็นรายไตรมาส ดังนี้

**เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

แผนการใช้จ่าย งบประมาณฯ	ไตรมาส 1 (ต.ค. 67 – ธ.ค. 67)		ไตรมาส 2 (ม.ค. 68 – มี.ค. 68)		ไตรมาส 3 (เม.ย. 68 – มิ.ย. 68)		ไตรมาส 4 (ก.ค. 68 – ก.ย. 68)	
	เบิกจ่าย*	ใช้จ่าย**	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย
ภาพรวม (ร้อยละ)	17.00	39.00	35.00	66.00	54.00	77.00	80.00	100.00
รายจ่ายประจำ (ร้อยละ)	35.00	36.00	57.00	58.00	80.00	81.00	98.00	100.00
รายจ่ายลงทุน (ร้อยละ)	27.00	37.00	53.00	61.00	75.00	80.00	94.00	100.00

หมายเหตุ : \* เบิกจ่าย คือ วงเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายในระบบ GFMS

\*\* ใช้จ่าย คือ วงเงินงบประมาณที่ก่อหนี้ผูกพัน (วาง PO) ในระบบ GFMS รวมทั้งวงเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายในระบบ GFMS

2.1.1 งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่นที่เบิกจ่ายในลักษณะรายจ่ายประจำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เป็นภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจของหน่วยงานจะต้องเริ่มดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1

2.1.2 ทุกประเภทงบรายจ่าย ให้เบิกจ่ายในไตรมาสที่ 1 และ ไตรมาสที่ 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 41.00 และใช้จ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 47.00 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

2.2 งบประมาณเงินรายได้ ติดตามแผนปฏิบัติการงบประมาณของหน่วยงานที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยต้องบรรลุเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80.00 ของแผนรายไตรมาส และภาพรวมร้อยละ 80.00 โดยแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

2.2.1 รายจ่ายที่ตั้งไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา ให้เบิกจ่ายในไตรมาสที่ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50.00 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

หน่วยงานต้องจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ทุกไตรมาสส่งกองนโยบายและแผนภายในวันที่ 10 หลังสิ้นไตรมาส เพื่อกองนโยบายและแผนจะได้รวบรวมสรุป เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป

3. การโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ ให้เป็นไปตาม ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 และมีข้อกำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

งบประมาณแผ่นดิน

- การโอนงบประมาณ เงินเหลือจ่ายจากการดำเนินการที่บรรลุวัตถุประสงค์แล้ว หน่วยงานต้องรายงานเงินเหลือจ่ายต่อมหาวิทยาลัยเพื่อจะได้พิจารณานำไปชำระหนี้ของมหาวิทยาลัยก่อนและ/หรือกำหนดเป็น รายการกิจกรรมหรือโครงการใหม่ที่จำเป็นต่อไป ในระบบ GFMS และระบบ MIS ของมหาวิทยาลัย

งบประมาณเงินรายได้

- เพื่อให้เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานที่กำหนดไว้ตามแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่เปลี่ยนแปลง หน่วยงานไม่โอนงบประมาณข้ามแหล่งงบประมาณ แผนงาน/แผนงบประมาณ

- เพื่อให้วัตถุประสงค์ของกองทุนไม่เปลี่ยนแปลงไปจากแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ  
หน่วยงานไม่ควรโอนงบประมาณข้ามกองทุน ยกเว้นการโอนงบประมาณจากกองทุนสำรองและกองทุนพัฒนาคณะไป  
กองทุนอื่น ๆ

- ไม่อนุญาตให้เปลี่ยนแปลงงบประมาณรายการกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีงบประมาณ

- กรณีหน่วยงานจำเป็นต้องโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 สิงหาคม  
2568

- การกันเงินไว้เบิกจ่ายเหลื่อมปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้หน่วยงาน ดำเนินการตาม  
แนวทางการบริหารฯ หรือหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ 10 กันยายน 2568  
เพื่อจะได้เร่งรัดการปิดบัญชีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แล้วเสร็จตามกำหนดต่อไป

- ให้หน่วยงานดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

\*\*\*\*\*

