**แบบเสนอข้อมูล เหตุผลความจำเป็น และภาระงานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น**

**ชื่อหน่วยงาน ...............................................................................**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา**

**1. ภารกิจของหน่วยงาน(เขียนเป็นข้อๆ แยกตามกลุ่มงาน/งาน)**

**งาน.............................................**

1. ...............................................................................................................................................

2. ...............................................................................................................................................

3. ...............................................................................................................................................

4. ...............................................................................................................................................

5. ...............................................................................................................................................

**งาน.............................................**

1. ...............................................................................................................................................

2. ...............................................................................................................................................

3. ...............................................................................................................................................

4. ...............................................................................................................................................

5. ...............................................................................................................................................

**งาน.............................................**

1. ...............................................................................................................................................

2. ...............................................................................................................................................

3. ...............................................................................................................................................

4. ...............................................................................................................................................

5. ...............................................................................................................................................

**2. เหตุผลความจำเป็นของการกำหนดตำแหน่ง*ระดับชำนาญการงาน/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ* ในหน่วยงาน** (เขียนเป็นข้อๆ)

**งาน.............................................**

1. ...............................................................................................................................................

2. ...............................................................................................................................................

3. ...............................................................................................................................................

4. ...............................................................................................................................................

5. ...............................................................................................................................................

**งาน.............................................**

1. ...............................................................................................................................................

2. ...............................................................................................................................................

3. ...............................................................................................................................................

4. ...............................................................................................................................................

5. ...............................................................................................................................................

**งาน.............................................**

1. ...............................................................................................................................................

2. ...............................................................................................................................................

3. ...............................................................................................................................................

4. ...............................................................................................................................................

5. ...............................................................................................................................................

**3. ภาระงานที่หน่วยงานมอบหมายให้บุคลากรในหน่วยงานที่จะกำหนดตำแหน่งระดับ*ชำนาญงาน/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ* ปฏิบัติ** (เป็นภาระงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและเป็นงานที่ต้องปฏิบัติโดย ผู้***ชำนาญงาน/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ* ปฏิบัติ)**

1) เจ้าหน้าที่คนที่ 1 ตำแหน่ง.............................................................................

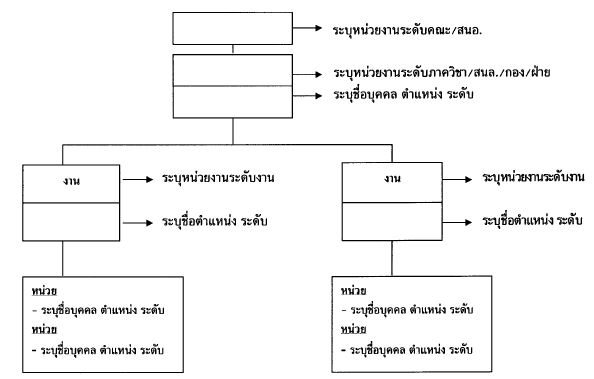
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ที่ | ภาระงาน | ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยย่อ |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

2) เจ้าหน้าที่คนที่ 2 ตำแหน่ง.............................................................................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ที่ | ภาระงาน | ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยย่อ |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

3) เจ้าหน้าที่คนที่ 3 ตำแหน่ง.............................................................................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ที่ | ภาระงาน | ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยย่อ |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**4. ผังแสดงโครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลัง  
 4.1 โครงสร้างหน่วยงาน**

**หมายเหตุ** 1. หน่วยงานระดับงานระบุให้ครบทุกงาน  
 2. หน่วยงานระดับหน่วยในแต่ละงาน  
 2.1 ระบุให้ครบทุกหน่วย  
 2.2 ใส่ชื่อบุคคล หน่วยงาน ระดับ ที่ปฏิบัติในแต่ละหน่วยงาน  
 3. ให้ทำเครื่องหมาย \* ในชื่อบุคคลที่จะขอกำหนดตำแหน่ง

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตำแหน่ง/ระดับ | อัตรากำลัง(จำนวน) | | | | | |  |
| ข้าราชการ | พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา | พนักงานราชการ | ลูกจ้าง ประจำ | ลูกจ้าง ชั่วคราว | ลูกจ้างชาวต่างประเทศ | รวม |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | รวม |  |  |  |  |  |  |  |

**4.2 อัตรากำลัง**

(ลงชื่อ) ..................................................... หัวหน้าหน่วยงาน ระดับ คณะ/สำนัก/สถาบัน/กองหรือเทียบเท่า  
 ( ................................................... ) ผู้ให้ข้อมูล

**4.3 ข้อมูลแสดงกรอบอัตรากำลังและตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง (ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา) ที่ขอกำหนดในภาพรวมของหน่วยงาน**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ตำแหน่งที่ขอกำหนดกรอบ** | **ข้าราชการ** | | | | | | **พนักงาน** | | | **ความชำนาญ/เชี่ยวชาญ** | **หมายเหตุ** |
| **ประเภททั่วไป** | | **ประเภทวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ** | | | | **เชี่ยว**  **ชาญพิเศษ** | **เชี่ยว**  **ชาญ** | **ชำนาญการ** |
| **ชำนาญงานพิเศษ** | **ชำนาญงาน** | **เชี่ยวชาญพิเศษ** | **เชี่ยว**  **ชาญ** | **ชำนาญการพิเศษ** | **ชำนาญ การ** |
| **ระดับตำแหน่งที่มีอยู่เดิม** | |  |  |  | | | | | | | | |
| 1 | **งานบริหารทั่วไป**  เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |  |  |  |  |  |  |  |  |  | เช่น ด้านบุคคล | - |
| 2 | พนักงานปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | เกษียณปี 63  (1 ราย) |
| **รวม** | |  |  |  |  | 1 ราย | 1 ราย |  |  | 1 ราย |  |  |
| **ระดับตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่** | |  |  |  | | | | | | | | |
| 1 | ***งานการเงินการคลังและพัสดุ***  พนักงานปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |  | เช่น ด้านวิเทศสัมพันธ์ | - |
| **รวม** | |  |  |  |  |  |  | 1 ราย |  |  |  |  |

**ข้อ 5. ภาระงานที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง*ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ* ปฏิบัติงานจริงในปัจจุบันย้อนหลัง 3 ปี**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ลักษณะงานของตำแหน่ง *ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ* | ภาระงานที่ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับ*ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ*ปฏิบัติจริง | ช่วงเวลาที่ปฏิบัติ (ปี พ.ศ.-ปี พ.ศ.) | ลักษณะของ การปฏิบัติงานโดยย่อ | จำนวนเรื่อง/ครั้ง/ปี | ระบุเอกสารอ้างอิงประกอบ |
| 1 | ปฏิบัติงานโดยใช้ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ งาน และประสบการณ์สูงมาก | 1.1  1.2  1.3 |  |  |  |  |
| 2 | ปฏิบัติงานที่ต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์หรือวิจัยเพื่อการปฏิบัติงานหรือพัฒนางาน | 2.1  2.2  2.3 |  |  |  |  |
| 3 | เป็นงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่ยุ่งยากมากและมีขอบเขตกว้าง  ขวาง | 3.1  3.2  3.3 |  |  |  |  |

(ลงชื่อ) ....................................................... ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับ***ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ*** ผู้ให้ข้อมูล  
 (....................................................... )