



# โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ปี 2566 กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการการเข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน

## สภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่

ในสภาวะกาลปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาในทุก ๆ ด้าน องค์กรต่าง ๆ ต้องแข่งขันกันและปัจจัยหลักในการพัฒนาองค์กร คือปัจจัยด้านทรัพยากรบุคคลซึ่งถือปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่ง ดังนั้น องค์กรจึงมุ่งเน้นพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูง เพื่อมุ่งหวังให้ทรัพยากรเหล่านั้นใช้ความสามารถในการนำพาองค์กรให้สามารถสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันได้ จึงอาจกล่าวได้ว่า ตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กรนั้นอยู่ที่คุณภาพของบุคลากรในองค์กรนั่นเอง

ดังนั้น การบริหารทรัพยากรบุคคล จึงมีบทบาทสำคัญยิ่งต่อทิศทางการบริหารและการพัฒนาองค์กร ซึ่งการบริหารจะมีประสิทธิภาพนั้น บุคลากรในองค์กรจะต้องมีศักยภาพ มีความเชี่ยวชาญในงาน และมีระบบส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในสายงานที่ปฏิบัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ปี 2566 เพื่อผลักดันให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในอาชีพ และจัดทำผลงานให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ และกระตุ้นให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าใจหลักการระเบียบข้อบังคับ ประกาศ และวิธีการขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างถูกต้อง
2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเทคนิคและแนวทางการเขียนประเมินค่างาน และผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
3. เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
4. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากรที่มีประสบการณ์ในการทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
5. เพื่อให้บุคลากรได้ส่งผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเพิ่มมากขึ้น

**กลุ่มเป้าหมาย :** บุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวน 50 คน

**พื้นที่ดำเนินการ :** ณ ภัทราวานา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

## ผลผลิต

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมฯ	46 คน	45 คน
2.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในเทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	87.86
3.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในหลักการและรูปแบบ การจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	87.86
4.ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ระดับ> 3.51	4.50

## ผลลัพธ์/ผลกระทบ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	0.27

**ผู้รับผิดชอบโครงการ :** นายสุชานนท์ โนนยะไส  
**หน่วยงาน :** กองบริหารงานบุคคล



**ปัญหา** บุคลากรบางท่าน มีภารกิจที่ซ้อนกันในวันดังกล่าว ซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้

- ข้อเสนอแนะ**
1. รู้สึกดีใจและขอขอบคุณที่ได้เข้าร่วมโครงการ
  2. สัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่ดี ทำให้การเชื่อมต่อไม่เสถียร
  3. ขอให้วิทยากรที่สามารถตรวจสอบแก้ไข และสามารถนำกลับมาแก้ไขเพียงเล็กน้อย พร้อมส่งงาน
  4. ผู้จัดให้ความเอาใจใส่แก่ผู้เข้าอบรมมาก ขอขอบคุณ
  5. อยากมีการอบรมแบบนี้อย่างต่อเนื่อง
  6. เป็นการอบรมที่ทำให้ได้ความรู้ ได้แนวคิดในการเขียนผลงานสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง
  7. เป็นโครงการที่ดี สามารถกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวในการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น