

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.2 ขอข้อเสนอแนะแนวทางการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (NRRU Reinventing)

ในปี พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้ดำเนินการด้านการจัดกลุ่มสถาบันและการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 รวมถึงนโยบายของกระทรวงที่ต้องการให้สถาบันอุดมศึกษาปฏิรูปตนเองแบบพลิกโฉม (Reinventing) เพื่อให้สามารถจัดการศึกษา วิจัย และผลิตบัณฑิตที่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

โดยมหาวิทยาลัยได้ประเมินตนเองและเลือกสังกัดกลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community) และมีการจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) แผนพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 2 ส่วนหลัก คือ แผนการปฏิรูประบบบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศมหาวิทยาลัย ตามจุดเน้นที่กำหนด

จากนั้น ในวันที่ 11 มกราคม 2565 ครม. มีมติอนุมัติการจัดตั้ง “กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา” เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนด้านงบประมาณในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา อย่างไรก็ตามกระทรวงยังไม่สามารถระดมทุนเข้าสู่กองทุนได้มากพอ สป.อว. จึงใช้วิธีให้สถาบันอุดมศึกษาของงบประมาณในลักษณะทุนอุดหนุนวิจัยจากกองทุน ววน. ซึ่งโครงการที่เสนอขอต้องเป็นไปตามโจทย์การวิจัยในแต่ละปีของกองทุน จึงอาจไม่ตรงตามเป้าหมายหรือจุดเน้นที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในแผนพัฒนาความเป็นเลิศ รวมทั้งวงเงินงบประมาณไม่มากพอที่จะขับเคลื่อนโครงการขนาดใหญ่เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ ผลกระทบอย่างชัดเจนแบบพลิกโฉม โดยในระยะที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้รับการอุดหนุนงบประมาณโครงการพลิกโฉม ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 1 โครงการ วงเงิน 3.5 ล้านบาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 โครงการ วงเงิน 7.0 ล้านบาท และมหาวิทยาลัย

ต้องจัดสรรงบประมาณสมทบอย่างน้อยร้อยละ 20 รวมเป็นเงิน 8.4 ล้านบาท นอกจากนี้

สถานการณ์ดังกล่าวข้างต้นด้วยงบประมาณปกติทั้งเงินแผ่นดินและเงินรายได้ที่มีอยู่อย่างจำกัด มหาวิทยาลัยจึงยังไม่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาความเป็นเลิศให้บรรลุเป้าหมายของการพลิกโฉมได้

ประเด็นพิจารณา

1. ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา(NRRU Reinventing)

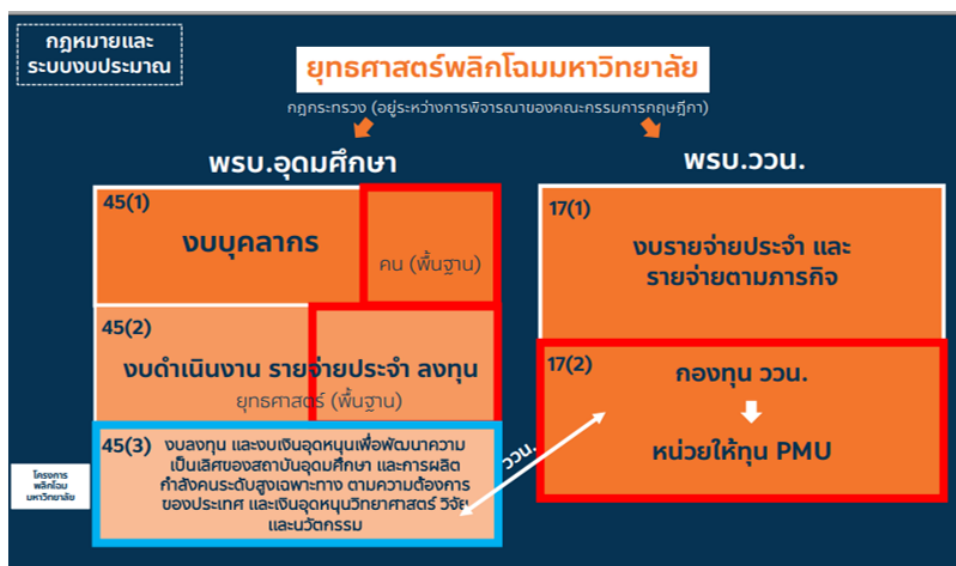
มติที่ประชุม :

ข้อมูลประกอบข้อเสนอแนะแนวทางการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (NRRU Reinventing) วาระ 4.2

ข้อเท็จจริง/ความเป็นมา

ในปี พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้ดำเนินการด้านการจัดกลุ่มสถาบันและการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 รวมถึงนโยบายของกระทรวงที่ต้องการให้สถาบันอุดมศึกษาปฏิรูประบบแบบพลิกโฉม (Reinventing) เพื่อให้สามารถจัดการศึกษา วิจัย และผลิตบัณฑิตที่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562



กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564

หมวด 1 กำหนดให้มีการจัดสถาบันอุดมศึกษาเป็นกลุ่ม ดังต่อไปนี้

- (1) กลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก
- (2) กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม
- (3) กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
- (4) กลุ่มพัฒนาปัญญาและคุณธรรมด้วยหลักศาสนา
- (5) กลุ่มผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ
- (6) กลุ่มอื่นตามที่รัฐมนตรีกำหนด

Reinventing University Platforms



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้ประเมินตนเองและเลือกสังกัดกลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community) และมีการจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดเป้าหมายการพลิกโฉมหรือการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศไว้ 3 เป้าหมายหลัก ได้แก่

1. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มีสมรรถนะสูง สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกได้อย่างรวดเร็ว
2. เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ที่ได้รับการยอมรับตามสาขาความเชี่ยวชาญที่มุ่งเน้น ในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความโดดเด่นด้านการผลิตครูและการพัฒนาครู และการสร้างนวัตกรรมเพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน



แผนพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 2 ส่วนหลัก ดังนี้

1. แผนการปฏิรูประบบบริหารจัดการ 4 ด้าน ได้แก่

- 1.1 ด้านการบริหารบุคลากร
- 1.2 ด้านแผน ระบบการเงินและงบประมาณ
- 1.3 ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์
- 1.4 ด้านระบบธรรมาภิบาล
2. แผนพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศมหาวิทยาลัยกำหนดแพลตฟอร์มการพัฒนาไว้ 7 แพลตฟอร์ม ได้แก่
 - 1) การผลิตและพัฒนาครูให้มีขีดสมรรถนะสูงในวิชาชีพ
 - 2) การแสวงหาและพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค Next Normal
 - 3) การ Up-skill/Re-skill ประชาชน ในพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างการเป็นผู้ประกอบการ และความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อรองรับ NEEC
 - 4) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
 - 5) การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์บนฐานอัตลักษณ์ของทรัพยากร ทางวัฒนธรรม และภูมิศาสตร์ (Creative Geotourism and Cultural Tourism)
 - 6) การพัฒนาเกษตรอินทรีย์และอาหารปลอดภัย
 - 7) การพัฒนาสุขภาวะชุมชนและผู้สูงอายุ

โดยแผนดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางของ สป.อว. และมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ และแผนงานด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



11 มกราคม 2565 ครม. มีมติอนุมัติการจัดตั้ง “กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา” เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนด้านงบประมาณในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา อย่างไรก็ตามกระทรวงยังไม่สามารถระดมทุนเข้าสู่กองทุนได้มากพอ สป.อว. จึงใช้วิธีให้สถาบันอุดมศึกษาของงบประมาณในลักษณะทุนวิจัยจากกองทุน ววน. ซึ่งโครงการที่เสนอขอต้องเป็นไปตามโจทย์การวิจัยในแต่ละปีของกองทุน ซึ่งอาจไม่ตรงตามเป้าหมายหรือจุดเน้นที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในแผนพัฒนาความเป็นเลิศ รวมทั้งวงเงินงบประมาณ

ไม่มากพอที่จะขับเคลื่อนโครงการขนาดใหญ่เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ ผลกระทบอย่างชัดเจนแบบพลิกโฉม โดยในระยะที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้รับการอุดหนุนงบประมาณโครงการพลิกโฉม ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 1 โครงการ วงเงิน 3.5 ล้านบาท เพื่อดำเนินโครงการ “วิจัย และพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการสู่การบริการชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา”

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 โครงการ วงเงิน 7.0 ล้านบาท และมหาวิทยาลัยต้องจัดสรร งบประมาณสมทบอย่างน้อยร้อยละ 20 รวมเป็นเงิน 8.4 ล้านบาท เพื่อดำเนินโครงการ “พัฒนา เพื่อเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรมทางด้านบรรพชีวิน และวัฒนธรรมของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง เพื่อพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และยั่งยืน” โดยในการดำเนินโครงการของปี 2566 สป.อว. กำหนดให้มหาวิทยาลัยต้องดำเนินกิจกรรมปฏิรูประบบบริหารจัดการด้วยแต่ให้ใช้งบประมาณ ของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ (เป็นงบคนละส่วนกับที่จัดสมทบร้อยละ 20)

จากสถานการณ์ดังกล่าวข้างต้นด้วยงบประมาณปกติทั้งเงินแผ่นดินและเงินรายได้ที่มีอยู่อย่างจำกัด มหาวิทยาลัยจึงยังไม่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาความเป็นเลิศให้บรรลุเป้าหมายของการ พลิกโฉมได้