



# โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร

## สภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่

ทักษะด้านดิจิทัลทำงานเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กร การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และมีความเป็นสากล ดังนั้นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากร จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาหลักสูตรในการพัฒนาทักษะหรือสมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ให้สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีให้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพื่อเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลและขับเคลื่อนตามนโยบายการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐสู่การปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล
3. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเรียนออนไลน์ หลักสูตรออนไลน์ พร้อมวัดทักษะด้านดิจิทัลที่สอดคล้องกับหลักสูตรที่พัฒนา

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสายสอนและสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวนรวม 60 คน

พื้นที่ดำเนินการ : บุคลากรทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

## กิจกรรม (ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ) พร้อมภาพประกอบ

กิจกรรมที่ 1 จัดทำระบบจัดการอบรมออนไลน์และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล



กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาความสามารถด้านความเข้าใจ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)



กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานเครื่องมือด้านดิจิทัลหรือแอปพลิเคชันขั้นต้นสำหรับการทำงาน



กิจกรรมที่ 4 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกัน



## ผลผลิต

- ระบบจัดการและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
- หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 3 หลักสูตร

## ผลลัพธ์/ผลกระทบ

- บุคลากรที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรหลักสูตรพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 3 หลักสูตร จำนวนรวม 82 คน
- ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรอยู่ในระดับมาก

## ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

ระยะเวลาในการจัดการฝึกอบรมแต่ละทักษะสมรรถนะมีความยากง่ายแตกต่างกัน รวมถึงพื้นฐานความสามารถในการเรียนรู้ของแต่ละบุคคลมีความแตกต่างกัน

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายเอนก มหาสมุทร

หน่วยงาน : สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา