



รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ปี 2566  
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา  
ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา  
สิงหาคม 2566

## คำนำ



รายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน เข้าใจหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เทคนิคการเขียนผลงาน และวิธีการขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างถูกต้อง ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายของมหาวิทยาลัย มุ่งเน้นพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูง ผลักดันและส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพให้กับบุคลากร สามารถเขียนผลงานเพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

บัดนี้ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขอขอบคุณบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งในการจัดโครงการ

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	
1.1 ชื่อโครงการ	4
1.2 งบประมาณ	4
1.3 หน่วยงานที่รับผิดชอบ	4
1.4 โปรดระบุความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ	4
1.5 หลักการและเหตุผล	4
1.6 วัตถุประสงค์ของโครงการ	5
1.7 เป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จ	5
1.8 กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์	6
1.9 พื้นที่ดำเนินการ	6
<b>บทที่ 2 รายละเอียดการดำเนินงาน</b>	
2.1 กิจกรรมที่ดำเนินการ	7
2.2 ผลผลิตจากการดำเนินโครงการ (Output)	9
2.3 ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ (Outcome)	10
2.4 ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดกรอบการดำเนินงาน TOR	10
2.5 หน่วยงาน/เครือข่ายที่ร่วมดำเนินโครงการ	11
2.6 จำนวนองค์ความรู้/ ชุดความรู้ที่นำไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	11
2.7 จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	11
<b>บทที่ 3 สรุปผลการดำเนินงาน</b>	
3.1 สรุปผล	12
3.2 องค์ความรู้ นวัตกรรมที่เกิดจากการดำเนินโครงการ	14
3.3 ปัญหาอุปสรรค	14
3.4 ข้อเสนอแนะ	14
<b>ภาคผนวก</b>	
ก. ภาพกิจกรรม	16

# บทที่ 1

## บทนำ

### 1.1 ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ปี 2566

### 1.2 งบประมาณ

536,500 บาท

### 1.3 หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

ผู้รับผิดชอบ นายสุชานนท์ โนนยะโส ตำแหน่งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

เบอร์โทรศัพท์ 098 665 7477

อีเมล [personnel@nrru.ac.th](mailto:personnel@nrru.ac.th)

### 1.4 โปรดระบุความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

1.4.1 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

1.4.2 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล

และมีความเป็นสากล

### 1.5 หลักการและเหตุผล (ปัญหา/ความต้องการของพื้นที่)

ในสภาวะกาลปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาในทุก ๆ ด้าน องค์กรต่าง ๆ ต้องแข่งขันกันและปัจจัยหลักในการพัฒนาองค์กร คือปัจจัยด้านทรัพยากรบุคคลซึ่งถือปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่ง ดังนั้น องค์กรจึงมุ่งเน้นพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูง เพื่อมุ่งหวังให้ทรัพยากรเหล่านั้นใช้ความสามารถในการนำพาองค์กรให้สามารถสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันได้ จึงอาจกล่าวได้ว่า ตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กรนั้นอยู่ที่คุณภาพของบุคลากรในองค์กรนั่นเอง

ดังนั้น การบริหารทรัพยากรบุคคล จึงมีบทบาทสำคัญยิ่งต่อทิศทางการบริหารและการพัฒนาองค์กร ซึ่งการบริหารจะมีประสิทธิภาพนั้น บุคลากรในองค์กรจะต้องมีศักยภาพ มีความเชี่ยวชาญในงาน และมีระบบส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในสายงานที่ปฏิบัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน

ปี 2566 เพื่อผลักดันให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในอาชีพ และจัดทำผลงานให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ และกระตุ้นให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง

## 1.6 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1.6.1 เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน เข้าใจหลักการ ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ และวิธีการขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างถูกต้อง

1.6.2 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเทคนิคและแนวทางในการเขียนประเมินค่างาน และผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

1.6.3 เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

1.6.4 เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากรที่มีประสบการณ์ในการทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

1.6.5 เพื่อให้บุคลากรได้ส่งผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเพิ่มมากขึ้น

## 1.7 เป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จ

1.7.1 เชิงปริมาณ (ให้ระบุเป็นข้อๆ)

1.7.1.1 กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไปของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Zoom Cloud Meeting กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 414 คน

1.7.1.2 กิจกรรมที่ 2 HR สัจจร เรื่องเทคนิคและแนวทางในการประเมินค่างานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนโดยมีผู้บริหารของหน่วยงาน และบุคลากรทุกคน จำนวน 200 คน แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 คือ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิทยาการจัดการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะสาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย

กลุ่มที่ 2 คือ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันภาษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี สำนักคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ 3 คือ สำนักงานอธิการบดี หน่วยตรวจสอบภายใน

1.7.1.3 กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการการเข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการประเมินค่างานแล้ว จำนวน 50 คน

1.7.2 เชิงคุณภาพ (ให้ระบุเป็นข้อๆ)

1.7.2.1 ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 80 มีความเข้าใจในการขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสายสนับสนุนตามเกณฑ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. 2562

1.7.2.2 ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 80 มีความเข้าใจเทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานเพื่อขอ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น หลักการและรูปแบบการจัดทำอาทิ คู่มือการปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือผลงานวิจัย ที่ต้องแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่

1.7.2.3 ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 80 มีความก้าวหน้าในการทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

1.7.2.4 ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากกว่า 3.51

## 1.8 กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์ (ระบุจำนวน)

กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ บุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวน 414 คน

กิจกรรมที่ 2 HR สัญจรฯ บุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวน 200 คน

กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการการเข้าค่ายจัดทำผลงานฯ บุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวน 50 คน

## 1.9 พื้นที่ดำเนินการ (ระบุโดยละเอียดว่าอำเภอไหน ตำบลไหน หมู่บ้านไหนบ้าง)

1.9.1 กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไปของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 9) ชั้น 3 ผ

1.9.2 กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการการเข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นไปของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ณ ภัทรวานา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

1.9.3 กิจกรรมที่ 2 HR สัญจรฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งมีกำหนดการจัดในระหว่างวันที่ 21 – 22 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุม 36.02.06 ชั้น 2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (อาคาร 9)

## บทที่ 2

### รายละเอียดการดำเนินงาน

#### 2.1 กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมภายใต้โครงการการมีทั้งสิ้น 3 กิจกรรม รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว	กิจกรรมที่จะดำเนินการในขั้นต่อไป
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Zoom Cloud Meeting	บุคลากรต้องศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง
2	HR สัญจร เรื่องเทคนิคและแนวทางในการประเมินค่างานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนโดยมีผู้บริหารของหน่วยงาน และบุคลากรทุกคน จำนวน 200 คน แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ 1 คือ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิทยาการจัดการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะสาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย กลุ่มที่ 2 คือ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันภาษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี สำนักคอมพิวเตอร์ กลุ่มที่ 3 คือ สำนักงานอธิการบดี หน่วยตรวจสอบภายใน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งมีกำหนดการจัดในระหว่างวันที่ 21 – 22 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุม 36.02.06 ชั้น 2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (อาคาร 9)
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน”	ติดตามผลงาน หลังเข้าค่ายจัดทำผลงาน

### 2.1.1 วิธีการดำเนินงาน (ระบุรายละเอียดการดำเนินงานอย่างละเอียด พร้อมรูปภาพ)

1) กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Zoom Cloud Meeting

ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 9) ชั้น 3 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Zoom Cloud Meeting โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 243 คน ซึ่งได้รับเกียรติจาก คุณบุษยามาศ แสงเงิน อดีตตำแหน่งผู้บริหาร ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดี ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มาให้ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เทคนิคการเขียนผลงาน และวิธีการขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างถูกต้อง



2) กิจกรรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน”

ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน” ปี 2566 ในระหว่างวันที่ 1 - 3 มีนาคม พ.ศ. 2566 ณ ภัทรวานา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายการสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง สามารถเขียนและจัดทำผลงานให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ ทั้งยังเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 46 คน และได้รับเกียรติจากวิทยากรมาให้ความรู้ 6 ท่านด้วยกัน ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวียา ประรณชาติ ชาติวิวัฒนาการ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการทั่วไป
3. ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
4. นางสาวจรรุพรรณ จันทร์แรม รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. นางสาววรรณษา แสนลำ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
6. นายสุชานนท์ โนนยะโส รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล





3) กิจกรรม HR สัมภาษณ์ เรื่องเทคนิคและแนวทางในการประเมินค่างานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนโดยมีผู้บริหารของหน่วยงาน และบุคลากรทุกคน จำนวน 200 คน แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 คือ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิทยาการจัดการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะสาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย

กลุ่มที่ 2 คือ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันภาษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี สำนักคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ 3 คือ สำนักงานอธิการบดี หน่วยตรวจสอบภายใน

อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งมีกำหนดการจัดในระหว่างวันที่ 21 – 22 สิงหาคม 256๕ ณ ห้องประชุม 36.02.06 ชั้น 2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (อาคาร 9)

## 2.2 ผลผลิตจากการดำเนินโครงการ (Output)

1) กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Zoom Cloud Meeting

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการประชุมฯ	426 คน	243 คน
2.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในเทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	87.86
3.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในหลักการและรูปแบบ การจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	86.55
4.ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ระดับ>3.51	4.41

2) กิจกรรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน”

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมฯ	46 คน	45 คน
2.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในเทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	87.86
3.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในหลักการและรูปแบบ การจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	87.86
4.ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ระดับ>3.51	4.50

### 2.3 ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ (Outcome)

1) กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Zoom Cloud Meeting

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	0.27

2) กิจกรรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน”

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	0.27

### 2.4 ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดกรอบการดำเนินงาน TOR

1) กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Zoom Cloud Meeting

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการประชุมฯ	426 คน	243 คน
2.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในเทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	87.86

3.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในหลักการและรูปแบบ การจัดทำผลงานเพื่อขอเข้า สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	86.55
4.ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ระดับ>3.51	4.41
5.ร้อยละของผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	0.27

2) กิจกรรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงาน  
ในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน”

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมฯ	46 คน	45 คน
2.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในเทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานเพื่อขอเข้า สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	87.86
3.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในหลักการและรูปแบบ การจัดทำผลงานเพื่อขอเข้า สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	87.86
4.ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ระดับ>3.51	4.50
5.ร้อยละของผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	0.27

## 2.5 หน่วยงาน/เครือข่ายที่ร่วมดำเนินโครงการ (ระบุรายชื่อหน่วยงาน)

คณะ / ศูนย์ / สำนัก / สถาบัน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

## 2.6 จำนวนองค์ความรู้/ ชุดความรู้ที่นำไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น (ระบุว่าเรื่องอะไรบ้าง)

-

## 2.7 จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น (ระบุว่าได้มีการบูรณาการกับการเรียน การสอนที่รายวิชา)

-

## บทที่ 3 สรุปผลการดำเนินงาน

### 3.1 สรุปผล

1) กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Zoom Cloud Meeting

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 9) ชั้น 3 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Zoom Cloud Meeting ซึ่งได้รับเกียรติจาก คุณบุษยามาศ แสงเงิน อดีตตำแหน่งผู้บริหาร ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มาให้ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เทคนิคการเขียนผลงาน และวิธีการขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างถูกต้อง โดยการจัดโครงการในครั้งนี้มีบุคลากรเข้าร่วมประชุมจำนวน 243 คน ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.41

#### ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (ให้ระบุเป็นข้อๆ)

ผู้เข้าร่วมโครงการประชุมฯ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ %	หมายเหตุ
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย จำนวน 426 คน			
- บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการประชุมฯ	243	57.04	รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมตามคำสั่งที่ 465/2566
- บุคลากรที่ไม่เข้าร่วมโครงการประชุมฯ	183	42.96	
<b>รวม</b>	426	100.00	

#### ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (ให้ระบุเป็นข้อๆ)

1) ร้อยละของผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความเข้าใจในเทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความเข้าใจในเทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 87.27

2) ร้อยละของผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความเข้าใจในหลักการและรูปแบบ การจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ความเข้าใจในหลักการและรูปแบบ การจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 86.55

3) ผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากกว่า 3.51 ผลการดำเนินงานผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจ ระดับ 4.41

4) ร้อยละของผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ผลการดำเนินงานผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.27

## 2) กิจกรรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน”

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน” ปี 2566 ในระหว่างวันที่ 1 - 3 มีนาคม พ.ศ. 2566 ณ ภัทรวานา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายการสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุน มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง สามารถเขียนและจัดทำผลงานให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ ทั้งยังเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป ซึ่งได้รับเกียรติจากวิทยากรมาให้ความรู้ 6 ท่านด้วยกัน ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวียา ปรรณนาดี ชาติวิวัฒนาการ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการทั่วไป
3. ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
4. นางสาวจรรพวรรณ จันทร์แรม รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. นางสาววรรณษา แสนลำ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
6. นายสุชานนท์ โนนยะโส รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

โดยการจัดโครงการในครั้งนี้มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 46 คน ระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.50

### ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (ให้ระบุเป็นข้อๆ)

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย จำนวน 46 คน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ %	หมายเหตุ
- บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมฯ	45	97.83	รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม ตามคำสั่งที่ 1106/2566 และ คำสั่งที่ 1138/2566
- บุคลากรที่ไม่เข้าร่วมโครงการอบรมฯ	1	2.17	
<b>รวม</b>	46	100.00	

### ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (ให้ระบุเป็นข้อๆ)

1) ร้อยละของผู้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการฯ มีความเข้าใจในเทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงาน เพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานผู้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการฯ มีความเข้าใจในเทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 87.86

2) ร้อยละของผู้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการฯ มีความเข้าใจในหลักการและรูปแบบ การจัดทำผลงาน เพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานผู้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ความเข้าใจในหลักการและรูปแบบ การจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 87.86

3) ผู้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากกว่า 3.51 ผลการดำเนินงาน ผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความพึงพอใจ ระดับ 4.50

4) ร้อยละของผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ผลการดำเนินงาน ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.27

### 3.2 องค์ความรู้ นวัตกรรมที่เกิดจากการดำเนินโครงการ

สามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการอบรมครั้งนี้ไปบูรณาการ ทางความคิด พัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

### 3.3 ปัญหาอุปสรรค

บุคลากรบางท่าน มีภารกิจที่ซ้อนกันในวันดังกล่าว ซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้

### 3.4 ข้อเสนอแนะ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไปของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ดังนี้

1. เนื้อหาดีมาก แต่ใช้ระยะเวลาน้อยไป ควรเพิ่มเวลาให้มากขึ้น
2. อยากให้จัดแบบ Fogus group เชิญวิทยากรที่มีความเฉพาะสายงาน อย่างตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ มีแนวทางตัวอย่างการจัดทำอย่างไรได้บ้าง
3. วิทยากรให้ความรู้ดีมาก
4. ควรจัดให้มีการบรรยายผลงานเชิงวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพิ่มเติมอีก เกณฑ์ในการจัดทำผลงาน และควรมีคู่มือที่อ้างอิงได้
5. อยากให้มีระยะเวลาในการอบรมเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากวิทยากรเป็นผู้มีความรู้และให้ข้อเสนอแนะได้เยอะ เวลาที่จัดน้อยเกินไป
6. พัฒนาคนให้เหมาะกับงาน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน” ดังนี้

1. รู้สึกดีใจและขอขอบคุณที่ได้เข้าร่วมโครงการ
2. สัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่ดี ทำให้การเชื่อมต่อไม่เสถียร
3. ขอให้วิทยากรที่สามารถตรวจสอบแก้ไข และสามารถนำกลับมาแก้ไขเพียงเล็กน้อย พร้อมส่งงาน
4. ผู้จัดให้ความเอาใจใส่แก่ผู้เข้าอบรมมาก ขอขอบคุณ
5. อยากมีการอบรมแบบนี้อย่างต่อเนื่อง
6. เป็นการอบรมที่ทำให้ได้ความรู้ ได้แนวคิดในการเขียนผลงาน สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง
7. เป็นโครงการที่ดี สามารถกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวในการทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่

สูงขึ้น



# ภาคผนวก

## ภาพโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ภาพกิจกรรมในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566

ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง:  
“หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งบุคคล  
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงาน  
ในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน”

วันพฤหัสบดีที่  
**16**  
กุมภาพันธ์ 2566

ตั้งแต่เวลา  
**08.30 น. - 14.00 น.**

ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting  
Meeting ID : 999 5864 5518  
Passcode : 068290

ส.ร.ศ. อธิการ นายมนตรี  
วิธานศรี  
เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย

ดร.ศ.ส.ฉวี ธีระพงษ์ดี ศาสตราจารย์  
คณะศิลปศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย

นางสุพรรณภา วัฒนวิภา  
ผู้อำนวยการศูนย์  
พัฒนาระบบงานบริหารงาน  
การศึกษาระดับอุดมศึกษา

นายสุชาวัฒน์ ไชยผล  
ผู้อำนวยการสายสนับสนุน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย

ดร.ศ.ส.ฉวี ธีระพงษ์ดี  
ศาสตราจารย์  
คณะศิลปศึกษา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย







- โดยทั่วไปแล้ว**
1. คำแบ่งประเภท
  2. ชื่อสายงาน
  3. ชื่อตำแหน่งในสายงาน
  4. ระดับตำแหน่ง
  5. หน้าที่ความรับผิดชอบ และจำนวนคนเป็น
    - 5.1 ตำแหน่งงาน
    - 5.2 ตำแหน่งบริหารงาน
    - 5.3 ตำแหน่งบริหารทรัพยากรบุคคล
    - 5.4 ตำแหน่งบริหารทรัพยากรและงบประมาณ
  6. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  7. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง



**ความหมายของการวิเคราะห์/การสังเคราะห์**

การวิเคราะห์ คือ การแยกแยะ เป็นกระบวนการคิดเชิงลึก ที่ผู้ศึกษาต้องใช้ความสามารถ และทักษะในการตั้งสมมติฐาน การสังเกต การสืบค้น และการหาความสัมพันธ์ ที่เชื่อมโยงกันได้อย่างมีเหตุผล

การสังเคราะห์คือ การรวม เป็นความสามารถในการนำ เนื้อหาความรู้ต่าง ๆ มาผสมผสานให้เกิดเป็นข้อความใหม่ บทความใหม่ แผนปฏิบัติงาน องค์ประกอบใหม่หรือ สิ่งประดิษฐ์ใหม่ที่ดีกว่าเดิม

**ความหมายของการวิจัย**

การวิจัย คือ กระบวนการในการแสวงหาความรู้ ความจริงด้วยวิธีการที่เป็นระบบและเชื่อถือได้ เพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้หรือทฤษฎีใหม่ หรือนำไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา

**โครงสร้างของเอกสารการวิเคราะห์**

การวิเคราะห์ มีลักษณะคล้ายคลึงกับการวิจัย ดังนั้นในการเขียนโครงร่างของการวิเคราะห์ จึงเขียนล้อตามโครงร่างของการเขียนงานวิจัย ซึ่งแบ่งเป็น 5 บท ดังนี้

- บทที่ 1 บทนำ
- บทที่ 2 ทฤษฎีและงานวิเคราะห์/วิจัย ที่เกี่ยวข้อง
- บทที่ 3 หลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์
- บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์



## ภาคผนวก

### ภาพโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

“การเข้าค่ายจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
สายสนับสนุน” ระหว่างวันที่ 1 – 3 มีนาคม พ.ศ. 2566





