

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(รอบ 6 เดือน)

เป้าหมายการดำเนินงานโครงการ 1.โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณ์ชุมชนท้องถิ่นเพื่อขยายตลาดภูมิปัญญา
โครงการ : โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

(UP-Professional Framework : UP-PSF-NRRU)

1. ชื่อหน่วยงาน

- 1.1 ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐกรณ์ คิดการ
- 1.2 หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักโครงการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- 1.3 เบอร์โทรศัพท์ 0817250919
- 1.4 ชื่อหน่วยงานร่วมโครงการ (ถ้ามี) ภาศิภายนอก
 - หน่วยงานร่วมภายในมหาวิทยาลัย คณะฯ
 - หน่วยงานร่วมภายนอกมหาวิทยาลัย

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีแผนยุทธศาสตร์ในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะสูง ซึ่งต้องดำเนินการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพ

3. พื้นที่เป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

4. กลุ่มเป้าหมาย30..... คน

	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน
1	อาจารย์	30 คน

5. วัตถุประสงค์ (Objectives)

- 5.1 เพื่อศึกษาระบบและแนวทางการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ
- 5.2 เพื่อพัฒนาเครื่องมือวัดและเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการเป็นอาจารย์มืออาชีพ สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
- 5.3 เพื่อประเมินสมรรถนะการเป็นอาจารย์มืออาชีพ สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
- 5.4 เพื่อพัฒนาสมรรถนะการเป็นเป็นอาจารย์มืออาชีพ สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

6. ขั้นตอนดำเนินโครงการ/กิจกรรม/รูปภาพ

6.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.2 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน

6.3 ติดต่อประสานงานประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์เข้าร่วม

6.4 ดำเนินการตามแผนดำเนินงาน

1) ศึกษาดูงานระบบและแนวทางการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ

2) พัฒนาเครื่องมือวัดและเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการเป็นอาจารย์มืออาชีพ สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

3) ประเมินสมรรถนะการเป็นอาจารย์มืออาชีพ สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อจัดระดับความเป็นอาจารย์มืออาชีพ

4) จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะการเป็นอาจารย์มืออาชีพ สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

7. ผลผลิต (Output)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. มีเครื่องมือวัดสมรรถนะการเป็นอาจารย์มืออาชีพ	1 เครื่องมือ	1) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาเครื่องมือวัดสมรรถนะ 2) อยู่ระหว่างไปศึกษาดูงานและพัฒนาเครื่องมือวัดสมรรถนะ
2. มีเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการเป็นอาจารย์มืออาชีพ	1 เกณฑ์	-
3. อาจารย์ได้รับการประเมินและพัฒนาเข้าสู่อาจารย์มืออาชีพ	30 คน	-

8. ผลลัพธ์ (Outcome)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ	1 ระบบ	-
2. อาจารย์ได้รับการประเมินสมรรถนะและพัฒนาเข้าสู่อาจารย์มืออาชีพ	30 คน	-

9. ปัญหา/อุปสรรค

การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานเพื่อเดินทางไปศึกษาดูงานล่าช้ากว่ากำหนด



ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แสงเพชร พระฉาย)

ผู้รายงานผลการดำเนินงาน